



KONINKRIJK BELGIE

**Eerste rapportage aan het Parlement
inzake
het *'Tweede Nationaal Actieplan 'Vrouwen, Vrede, Veiligheid' (2013-2016),
ter uitvoering van VN Veiligheidsraadresolutie 1325'***

2013-2014

1. Inleiding

Éen van de vernieuwende aspecten van het ‘Tweede Nationaal Actieplan ‘Vrouwen, Vrede, Veiligheid’ (2013-2016), ter uitvoering van VN Veiligheidsraadresolutie 1325’ was de jaarlijkse rapportage die via actielijn 33 geïntroduceerd werd. Dit is zowel een instrument dat de betrokken departementen de mogelijkheid biedt hun eigen vorderingen te monitoren als een middel om de bevolking (in eerste instantie vertegenwoordigd door het Parlement en het maatschappelijke middenveld) te informeren over de voorziene en uitgevoerde acties. Deze rapportage aan het Parlement voldoet ook punt 2 van resolutie 5-665/5 van de Commissie voor de Buitenlandse Betrekkingen en voor de Landsverdediging van de Senaat. Dit punt vraagt om het Parlement op de hoogte te houden van de geboekte vooruitgang.

De rapportage volgt de structuur van het tweede NAP. Ze is onderverdeeld in dezelfde 6 doelstellingen en herneemt alle 37 actielijnen. Per actielijn wordt er voor de vermelde opvolgingsinstrumenten aangegeven welke acties er uitgevoerd zijn en dit per betrokken departement. In het geval van bepaalde gezamenlijke acties is de informatie van verschillende departementen samengevoegd, om onnodige herhalingen zo veel mogelijk te voorkomen.

De opvolgingsinstrumenten die in het NAP en deze rapportage opgenomen zijn, houden ook rekening met die indicatoren van de EU en de VN inzake resolutie 1325 die betrekking hebben op acties van de Lidstaten.

In bijlage 3 van het tweede NAP was een ‘Stand van zaken eind 2012’ opgenomen. Ook deze volgde een gelijkaardige structuur als die van het NAP en de rapportage. Dit kan het mogelijk maken om voor bepaalde actielijnen de evolutie van de situatie op te volgen.

Aangezien het tweede NAP in juli 2013 afgewerkt en op de Ministerraad voorgelegd werd, werd er besloten om geen afzonderlijke rapportage op te stellen van de tweede helft van 2013. Deze eerste rapportage bevat bijgevolg informatie over de periode juli 2013 – december 2014.

In bijlage 1 van deze rapportage kan een lijst met afkortingen teruggevonden worden.

2. Rapportagematrix per doelstelling

DOELSTELLING 1. Internationaal normatief kader			
N°	ACTIELIJNEN	STAND VAN ZAKEN	DEPARTEMENTEN
1.a	In België de internationale verdragen die de rechten van vrouwen verzekeren toepassen.	<p>Periodieke rapportering onder CEDAW.</p> <p>België heeft op 28 mei 2014 de bijkomende vragenlijst met betrekking tot het 7^{de} opvolgingsrapport van het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen afgeleverd aan het CEDAW Comité. Het antwoord op de vragenlijst werd samengesteld door het IGVM op basis van eigen bijdragen en bijdragen van alle betrokken departementen. Het rapport werd op 28 oktober 2014 voorgesteld voor het Comité. De delegatie bestond uit 16 personen, waaronder vertegenwoordigers-sters van de betrokken departementen. De slotopmerkingen van het CEDAW Comité voor België, die ook aanbevelingen bevatten, werden officieel gepubliceerd op 7 november.</p>	<p>Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking Defensie Binnenlandse Zaken Justitie Gelijke Kansen</p>
		<p>Beantwoorden van relevante vragenlijsten van de VN.</p> <p>België antwoordde in 2013 op de vragenlijsten over de uitvoering van de resoluties van de Algemene Vergadering over geweld tegen migrerende werkneemsters, over de verbetering van de situatie van vrouwen in landelijke gebieden en over de participatie van vrouwen aan ontwikkeling. In het kader van de tussentijdse opvolging in september 2013 van de aanbevelingen die aanvaard werden tijdens de UPR van België bij de MRR (2011), hebben verschillende punten inzake de strijd tegen geweld ten aanzien van vrouwen het onderwerp van een opvolging uitgemaakt. In het kader van de voorstelling van het 4^{de} Belgische rapport met betrekking tot het VN Verdrag inzake de economische, sociale en culturele rechten en de antwoorden van de bijkomende vragenlijst van het Comité voor economische, sociale en culturele rechten heeft België in november 2013 een reeks maatregelen inzake de strijd tegen geweld ten aanzien van vrouwen in herinnering gebracht. In het kader van Peking+20 werden de Staten opgeroepen op nationaal niveau een onderzoek uit te voeren over de geboekte vooruitgang en de ondervonden uitdagingen bij de uitvoering van de Verklaring en het Actieplatform van Peking en over de conclusies en aanbevelingen van de 23^e buitengewone sessie van de Algemene Vergadering. Dit onderzoek nam de vorm aan van een vragenlijst voorgesteld door UN Women. Het antwoord op de vragenlijst werd samengesteld door het IGVM op basis van eigen bijdragen en bijdragen van alle betrokken departementen en werd officieel door België overgemaakt op 16 mei 2014. Vrouwen en gewapend conflict maakte deel uit van de onderzochte thema's.</p>	<p>Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking Defensie Binnenlandse Zaken Justitie Gelijke Kansen</p>

1.b	Actief blijven optreden binnen het kader van de Algemene Vergadering van de VN, de CSW en de Mensenrechtenraad om vrouwenrechten op de voorgrond te plaatsen, vooral in landen van (post-)conflict.	<p>Acties CSW.</p> <p>Het prioritaire onderwerp van de 58ste sessie van de CSW handelde over de resultaten van de Millenniumdoelstellingen voor vrouwen en meisjes. De beleidscellen van de Minister van Gelijke Kansen en de Minister van Buitenlandse Zaken, evenals het IGVM en de FOD Buitenlandse Zaken hebben in 2014 actief meegewerkt aan de voorbereiding van de Belgische positie voor deze sessie, onder andere via het opstellen van een vision paper en een voorstel van position paper. Zowel binnen de EU als tijdens CSW58 werd er gepleit voor een ‘stand alone goal’ rond gender en voor gender mainstreaming doorheen de Post-2015 doelstellingen. Tijdens de sessie zelf in maart 2014 was er een lid van het IGVM aanwezig in New York om de permanente vertegenwoordiging van België tijdens de onderhandelingen bij te staan met expertise inzake gelijke kansen van vrouwen en mannen. Daarnaast heeft België een verklaring afgelegd tijdens de open debatten ‘Vrouwen Vrede en Veiligheid’ in de VNVR en tijdens de relevante debatten in de MRR.</p>	Buitenlandse Zaken Gelijke Kansen
		<p>Acties Mensenrechtenraad.</p> <p>België heeft vragen en aanbevelingen geformuleerd over vrouwenrechten tijdens de UPR van Afghanistan, Albanië, Bolivia, Brazzaville, Brunei, Burkina Faso, Chili, Congo, Costa Rica, Dominicaanse Republiek, DRC, Ethiopië, Eritrea, Fiji, FYROM, Ivoorkust, Jemen Jordanië, Kazachstan Madagaskar, Malta, Nicaragua, Noord-Korea, Qatar, Saoedi-Arabië, Slovakije, Vanuatu en Vietnam.</p> <p>Daarnaast kaartte België vrouwenrechten systematisch aan in haar tussenkomsten tijdens de verschillende sessies van de MRR, onder meer tijdens het interactief debatten met de speciale rapporteur geweld tegen vrouwen en met de werkgroep discriminerende wetten en praktijken tegen vrouwen, tijdens de paneldiscussies over vrouwenbesnijdenis en over de preventie van kindhuwelijken en tijdens de jaarlijkse paneldiscussie over vrouwenrechten.</p>	Buitenlandse Zaken
		<p>In het kader van de 26^e sessie van de MRR in juni 2014 is België tussengekomen tijdens de twee panels en een interactief debat, met name dat over de identificatie van goede praktijken inzake de strijd tegen vrouwelijke genitale verminking, en werd het engagement voor de strijd tegen geweld ten aanzien van vrouwen herhaald. Op vraag van de FOD Buitenlandse Zaken heeft het IGVM deze tussenkomsten helpen voorbereiden.</p>	Gelijke Kansen
1.c	Alle landen systematisch oproepen om de verdragen die de rechten van vrouwen verzekeren te onderschrijven en respecteren en hun voorbehouden in te trekken.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>België kaartte deze kwestie aan tijdens de UPR van Afghanistan, Albanië, Brunei, Jemen, Jordanië, Malta, Noord-Korea en Vietnam.</p> <p>Dit wordt ook standaard gedaan tijdens de respectieve debatten in de MRR en VNVR.</p>	Buitenlandse Zaken

		<p>Ontwikkelingssamenwerking ondersteunt de politieke dialoog van Buitenlandse Zaken.</p> <p>De bijdrage aan de financiële middelen van UN Women en UNFPA moet tevens in het licht van deze inspanningen gezien worden. Deze instellingen hebben, zowel op wereldvlak als lokaal, een expliciet mandaat en een grote expertise op het vlak van het normatieve kader en pleidooien rond mensenrechten, en meer bepaald inzake vrouwenrechten.</p> <p>Op lokaal vlak schrijft de Belgische Ontwikkelingssamenwerking zich ook in in het gezamenlijke optreden van de donoren. Zo waren onder meer de medewerkers van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking in Mozambique en in Ecuador actief betrokken bij de dialoog omtrent gelijke kansen, mensenrechten en strafrecht.</p> <p>Oproep inzake beleid en afgesloten verdragen.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p>	Ontwikkelingssamenwerking
2.a	Opnemen van respect voor seksuele en reproductieve gezondheid en rechten in de humanitaire hulpprogramma's en de programma's voor de wederopbouw.	<p>Opname hiervan in het beleid en de procedures.</p> <p>Ondersteuning van Inter-agency Standing Committee normen en van Sphere (humanitarian) standards.</p> <p>Ondersteuning van het mandaat van UN Women op dit gebied (zie UN Women humanitarian strategy).</p>	Ontwikkelingssamenwerking
2.b	Alle landen oproepen het respect voor seksuele en reproductieve rechten van vrouwen te waarborgen en deze rechten verdedigen op het internationaal niveau.	<p>Ondernomen interventies en verleende expertise.</p> <p>België riep tijdens CSW58 en de ICPD en binnen de EU op om het respect voor SRHR te garanderen en verdedigt een zo progressief mogelijk standpunt ten opzichte van SRHR. Daarnaast waakt België in de internationale fora (zoals ICPD, CSW, MRR, in de onderhandelingen rond Post 2015) erover dat minimaal de 'agreed language' op dit gebied wordt gerespecteerd.</p> <p>Daarnaast wierp België de kwestie op tijdens de UPR van Afghanistan, Albanië, Chili, Costa Rica, DRC, Eritrea, Ivoorkust, Jemen, Jordanië, Malta Nicaragua, Saoedi-Arabië, Slowakije en Vietnam.</p> <p>De Belgische ontwikkelingsamenwerking ondersteunt via politieke dialoog het normatieve werk van de VN zowel op het internationale niveau als in de partnerlanden.</p> <p>Voorts moet de financiering van de VN-instellingen UN Women en UNFPA eveneens in het licht van het pleidooi rond mensenrechten gezien worden. Deze instellingen hebben, zowel op wereldvlak als lokaal, een expliciet mandaat en een grote expertise op het vlak van het normatieve kader en pleidooien rond mensenrechten, en meer bepaald inzake vrouwenrechten.</p> <p>Wat betreft de rol van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking op het lokale vlak: het pleidooi vindt in het bijzonder plaats in het kader van de Samenwerkingsprogramma's, waar een stand van zaken gemaakt wordt van</p>	Buitenlandse Zaken
			Ontwikkelingssamenwerking

		de situatie van de mensenrechten en in het bijzonder van de situatie van de vrouwen. De politieke dialoog gebeurt bovendien ook op een gecoördineerde manier in het kader van Joint Programming van de Europese Unie en in het kader van 'EU Gender Action Plan'.	
2.c	Pleiten voor de vermelding van seksuele en reproductieve rechten in de relevante internationale documenten.	Ondernomen interventies. België pleitte voor een zo progressief mogelijk standpunt over SRHR in de EU Raadsconclusies, in het rapport van de Open Working Group on Sustainable Development Goals, in de 'agreed conclusions' van CSW58 en in de resolutie van ICPD47. Het belang van seksuele en reproductieve rechten werd door het IGVM herhaald in de positie voor de 58 ^e sessie van de CSW, in de antwoorden op de vragenlijst inzake Peking +20 en in de antwoorden op de bijkomende vragen in het kader van de CEDAW rapportage. Het IGVM heeft in zijn Memorandum van juni 2014 aan de toekomstige regering en in zijn Prioriteiten die in juli 2014 aan de formateurs gericht waren, het belang onderlijnd voor de toekomstige regering om haar internationale engagementen in het domein van de gelijkheid van vrouwen en mannen uit te voeren. De bevordering van seksuele en reproductieve rechten in verschillende fora werd expliciet vermeld.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking Gelijke Kansen
3.a	Het Fonds voor Slachtoffers van het Internationaal Strafhof financieel steunen.	Financiële steun. Geen bijdrage in 2013 onder meer door de blokkering van het budgettaire artikel. Voor 2014 werd de bijdrage van 25.000 EUR uitbetaald.	Justitie
3.b	Initiatieven ondersteunen die de toegang tot justitie voor vrouwen en meisjes faciliteren teneinde de bescherming van hun rechten te waarborgen (grond/erfenissen/discriminatie etc.).	Gesteunde initiatieven. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014. 'Governance' is een transversaal aandachtspunt in de context van een benadering gesteund op mensenrechten. De Belgische Ontwikkelingssamenwerking wil bijdragen tot meer burgerparticipatie, tot meer rechtsstaat en tot meer reële rechten voor vrouwen. Justitie is echter geen financieringssector van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking, en de expertise is daardoor beperkt. Hier is een optreden in samenwerking met EU, EU-donoren en multilaterale organisaties meer aangewezen. Zie onder 4.a, interventies gekenmerkt door fragiliteit. Zo steunt België (2 miljoen EUR) het 'EU Justice Reform Support Programme' ('Steenprogramma voor Justitie') in het Oosten van de DRC dat door de EU is ontwikkeld. Dit programma omvat een specifieke doelstelling inzake vrouwen: "De vrouwenrechten worden beter beschermd en de rechtsbehandeling van seksueel geweld is efficiënter". Het programma wordt gefinancierd door EUD, Zweden en België. Buiten de landen gekenmerkt door fragiliteit, steunt België via bilaterale samenwerking in Peru bijvoorbeeld de strijd tegen familiaal en seksueel geweld en de straffeloosheid (Ayacucho) via de projecten van plaatselijke	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking

		<p>NGO's (Steun aan de strategie van de civiele maatschappij voor de uitvoering van het nationaal Peruviaans plan tegen het geweld tegen vrouwen 2009-2015; Project met als doel de oprichting van een justitiesysteem dat aan de noden van vrouwelijke slachtoffers van geweld beantwoordt). In Marokko wordt de steun aan organisaties van de plaatselijke civiele maatschappij in prioriteit verleend via de organisaties die de vrouwenrechten steunen. Tussen de gefinancierde activiteiten richten zich 2 NGO-programma's tot de slachtoffers van geweld.</p> <p>De Belgische NGO 'Oxfam Solidariteit', waarvan het driejarig programma gefinancierd wordt door de Ontwikkelingssamenwerking, steunt de actie van haar plaatselijke partners op het vlak van versterking van de overheidsdiensten (politie, rechtbank, onthaaldiensten) inzake de bescherming van vrouwen en meisjes die het slachtoffer zijn van geweld en inzake de strijd tegen de straffeloosheid in vier landen: Mozambique, Guatemala, Nicaragua en Salvador. Overigens voert deze NGO rond dit thema sensibiliserings- en pleitbezorgingsacties uit in België.</p> <p>In Mozambique dragen de EU donoren bij aan de hervorming van het strafrecht, conform het engagement van Mozambique ten opzichte van de mensenrechtenverdragen.</p>	
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Justitie
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Binnenlandse Zaken
3.c	Alle landen oproepen om het Statuut van Rome inzake het Internationaal Strafhof te ratificeren.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>België riep hiertoe op tijdens de UPR van Albanië, Brunei, Cambodja, DRC, FYROM, Ivoorkust Malaysia, Noord-Korea.</p>	Buitenlandse Zaken
3.d	Alle landen oproepen om de meest ruime definitie van seksueel geweld, zoals vastgesteld door het Internationaal Strafhof, toe te passen.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>België pleitte hiervoor tijdens het open debat 'Vrouwen Vrede en Veiligheid' in de VNVR op 18 oktober 2013 en tijdens de dialoog op hoog niveau over seksueel geweld in de DRC op 25 maart 2014 in de MRR.</p>	Buitenlandse Zaken
4.a	Prioriteit en financiële steun geven aan gendergelijkheid en empowerment van vrouwen, in het bijzonder in staten in een fragiele situatie.	<p>Aspect binnen elk nieuw Indicatief Samenwerkingsprogramma en in alle projecten en programma's met betrekking tot prioritaire sectoren van landen die zich in een fragiele situatie bevinden.</p> <p>Financiële steun aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 'EU Support to Justice Reform Program in DRC'; – het Panzi-ziekenhuis Mukwege (DRC); – planning budget Intermediaire ontwikkelingsprogramma met DRC: budget voorzien in kader van resolutie 1325; – het programma 'Enfance du Tiers Monde' (DRC); – 'UN Women country programme Afghanistan'; – BTC : sexual and gender based violence (Rwanda). 	Ontwikkelingssamenwerking

4.b.	Benaderen van alle interventies op het terrein vanuit een strategisch en coherent kader dat de positie van vrouwen en hun empowerment versterkt.	<p>Kader uitgewerkt en toegepast.</p> <p>Strategienota gender uit 2002 en voorbereiding volgende strategienota. BTC strategie voor gender in bilaterale samenwerkingsinterventies.</p>	Ontwikkelingssamenwerking
4.c	Expertise aanbieden en deelnemen aan het uitwisselen van goede praktijken.	<p>Geleverde steun.</p> <p>Steun NAP 1325 in Burundi. Opvolging VNVR resolutie 1325 in Mali, voornamelijk via UN Women. Bijdrage aan ‘EU Support to Justice Reform Programme in DRC’.</p> <p>Het IGVM wisselt zowel op bilateraal als op multilateraal niveau expertise en goede praktijken uit inzake vrouwenrechten en de gelijkheid van vrouwen en mannen. Zo heeft het tussen juli 2013 en december 2014 o.a. deelgenomen aan de voorbereiding van het Vierde Wereldforum voor de Rechten van de Mens, aan de 14^{de} Annual Family Justice conferentie, aan een seminarie over de EU-wetgeving inzake gendergelijkheid en aan verschillende uitwisselingen van good practices georganiseerd door de Europese Commissie (gender impact assessment, reconciliation of work and private life, female entrepreneurship). Het IGVM ontving ook delegaties uit o.a. India, Oekraïne, Marokko en Centraal-Amerika.</p>	<p>Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Gelijke Kansen</p>
4.d	UN Women en haar rol ter bevordering van de gelijkheid van vrouwen en mannen en van de empowerment van vrouwen steunen.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>Niets betaald in 2013. 200.000 EUR in 2014.</p> <p>De Belgische bijdrage aan UN Women verhoogde in 2014 van 2,15 miljoen EUR naar 4 miljoen EUR, zoals voorzien via koninklijk besluit, en dit binnen het meerjarig engagement ten overstaan van UN Women (totale bijdrage van 10.150.000 EUR voor 2013-2015). België steunt het mandaat van UN Women in het Post-2015 proces, in Beijing+20 initiatieven, in de CSW, alsook door financiering van programma’s via gedelegeerde samenwerking en door financiering van het VN-programma voor jonge vrijwilligers.</p> <p>Inhoudelijk werkt België in de partnerlanden mee aan de coördinatie die door UN Women wordt ondernomen en steunt het de organisatie door politieke dialoog.</p> <p>Projecten of programma's die bijdragen aan gendergelijkheid in de landen die zich in een fragiele situatie bevinden.</p> <p>Project ‘Women empowerment in Egypt’, voor 600.000 EUR (gestart in 2012).</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p> <p>Verleende expertise.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p>	<p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking</p>

4.e	Steun aan het Actieplan voor de bevordering van gendergelijkheid van de speciale vertegenwoordiger voor genderkwesties van de OVSE.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>Samen met zijn partners van de EU heeft België in de betrokken periode van diverse gelegenheden gebruik gemaakt om steun uit te spreken voor het OVSE 'Action Plan for the Promotion of Gender Equality'. Zo had de Belgische Permanente Vertegenwoordiger bij de OVSE in januari 2014 onder meer een ontmoeting met Ambassadeur Miroslava Beham (Servië), 'OVSE Senior Adviser on Gender Issues', waarop overlegd werd hoe ons land verder actief steun zou kunnen verlenen aan enkele gendergerelateerde initiatieven.</p> <p>Aan mevrouw Dunja Mijatovic, de Speciale OVSE-Vertegenwoordigster i.v.m. Vrijheid van de Media, werd duiding gegeven bij de Belgische wet ter bestrijding van seksisme in de openbare ruimte.</p>	Buitenlandse Zaken
4.f	Optreden in het kader van politieke pleidooien en internationale verklaringen.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>Naast de verklaringen tijdens open debatten in de VNVR en in de MRR (zie o.a. 1.b, 1.c en 3.d), dient de toespraak van de Minister van Buitenlandse Zaken voor het segment van hoog niveau tijdens de maartsessie van de MRR te worden vermeld alsook de toespraak van de Eerste Minister tijdens de Ministeriële Week van de Algemene Vergadering.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p> <p>Indicatieve samenwerkingsprogramma's.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p>	<p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking</p>

DOELSTELLING 2. Integratie van de genderdimensie door België in het kader van resolutie 1325

N°	ACTIELIJNEN	STAND VAN ZAKEN	DEPARTEMENTEN
5.a	Het personeel informeren over <i>gender mainstreaming</i> .	Gebruikte informatiemiddelen. Middels regelmatige interne communicatie via de nieuwsbrief werd het geheel van het personeel geïnformeerd omtrent het bestaan en de doelen van de cel <i>gender mainstreaming</i> , <i>gender budgeting</i> , het actieplan <i>gender mainstreaming</i> en de mogelijkheid tot het volgen van opleidingen. Binnen de FOD Buitenlandse Zaken werd begin 2013 een interne taskforce <i>gender mainstreaming</i> opgestart. Hierin zetelen vertegenwoordigers van alle directies en de twee strategische cellen. Zij vormen de aanspreekpunten voor <i>gender mainstreaming</i> binnen de verschillende directies en staan hun collega's hieromtrent bij.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
		Het personeel van Defensie wordt geïnformeerd via de gebruikelijke informatiekanalen : het intranet, e-News, het personeelsblad 'Dbriefing', het jaarverslag HR en de website 'Diversiteit'.	Defensie
		Er vond een sensibilisering plaats betreffende de genderthematiek op het College van directeurs (21 juni 2013). De taskforce Gender die gecoördineerd wordt door de Dienst Diversity van de federale politie heeft een 'Charter van gelijkheid tussen vrouwen en mannen, gelijke kansen en diversiteit' opgesteld. Er werden twee charters ontwikkeld: een charter voor het management en een charter voor het personeel. Beide charters werden eind 2013 officieel voorgesteld en ondertekend door de Directeurs-Generaal van de Federale politie. Slechts een minderheid van de korpschefs van de Lokale politie was bereid het charter te tekenen.	Binnenlandse Zaken-FEDPOL
5.b	Een strategie of een actieplan over de integratie van de genderdimensie ontwikkelen, toepassen en actualiseren.	Aangenomen en uitgevoerde strategie. Bijdrage aan het 'Plan <i>gender mainstreaming</i> ' van de FOD Buitenlandse Zaken.	Ontwikkelingssamenwerking
		Specifieke aandacht voor de genderdimensie werd besteed in het beleidsdocument CHOD Guidance Defensie van februari 2014. Volgend stafdepartement en volgende algemene directies hebben al een actieplan voor de integratie van de genderdimensie in uitvoering: <ul style="list-style-type: none"> - ACOS Ops&Trg; - In het kader van <i>gender budgeting</i>: <ul style="list-style-type: none"> o DG BudFin; o DG MR. 	Defensie

		<ul style="list-style-type: none"> - DG HR: <ul style="list-style-type: none"> o is verantwoordelijk voor de opvolging van de wet van 12 januari 2007 en het koninklijk besluit van 26 januari 2010¹; o voert momenteel een genderstudie uit, afhankelijk van de resultaten zal een Defensie-breed actieplan worden opgemaakt. 	
5.c	De departementen ondersteunen in de uitvoering van de wet <i>gender mainstreaming</i> .	<p>Geleverde steun.</p> <p>In 2013 ondersteunde het IGVM de betrokken administraties o.a. bij de uitvoering van het federaal plan <i>gender mainstreaming</i> en bij de opstelling van het rapport op het einde van de legislatuur dat in januari 2014 aan het Parlement overgemaakt werd door de Minister van Gelijke Kansen.</p> <p>In 2014 nam het IGVM o.a. deel aan de informatiesessies rond de regelgevingsimpactanalyse, waarbij het de invulling van het luik ‘Gelijkheid van vrouwen en mannen’ op concrete manier uiteenzette. Het IGVM financierde ook volledig een reeks opleidingen inzake <i>gender mainstreaming</i> voor de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, de FOD Binnenlandse Zaken, de FOD Justitie en het ministerie van Defensie.</p> <p>Concreet ondersteunde het IGVM onder andere de werkzaamheden rond de integratie van de genderdimensie in de opleidingen van de federale politie, hielp het bij de opstelling van een actieplan <i>gender mainstreaming</i> voor en de toepassing van <i>gender budgeting</i> binnen de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking en verleende het bijstand bij het proces om de statistieken van de FOD Justitie meer gendergevoelig te maken. In het kader van de evaluatie van het genderbeleid van de DG Ontwikkelingssamenwerking nam een lid van het IGVM deel aan het begeleidingscomité en werden er uitgebreide suggesties gedaan over de uitvoering van <i>gender mainstreaming</i>.</p>	Gelijke Kansen
5.d	Op lokaal vlak in de partnerlanden gender coördineren met alle betrokken partners.	<p>Rapportering over EU Gender Actieplan.</p> <p>Het ‘EU Gender Action Plan (2010-2015)’, in 2010 door de EU Ministerraad aangenomen, is gericht op het versterken van de coördinatie inzake gender in de partnerlanden en op internationaal vlak Dit Plan bevat doelstellingen, acties en indicatoren gespreid in de tijd voor de Europese Commissie, de EEAS en de Lidstaten. Uit de recentste rapportering door de Belgische vertegenwoordigingen in de partnerlanden blijkt de EU coördinatie in een aantal landen al gunstige synergiën op te leveren, onder meer omtrent het organiseren van de politieke dialoog rond gender. Het</p>	Ontwikkelingssamenwerking

¹ De ‘Wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen’ en het ‘Koninklijk besluit van 26 januari 2010 tot vastlegging van de samenstelling, de opdrachten en de werkingsregels van een interdepartementale coördinatiegroep alsook van het niveau van minimale kwalificaties van zijn leden in uitvoering van artikel 8 van de wet van 12 januari 2007 strekkende tot controle op de toepassing van de resoluties van de wereldvrouwenconferentie die in september 1995 in Peking heeft plaatsgehad en tot integratie van de genderdimensie in het geheel van de federale beleidslijnen’.

		<p>begrippenkader van de Europese Commissie vindt steeds meer ingang dank zij de toonaangevende EU Toolkit for Gender Mainstreaming.</p> <p>Het 'EU Gender Action Plan' creëert geen isolering van de EU donoren. Integendeel, waar EU coördinatie niet aanwezig is, wenst de EU dit alleen maar te ondersteunen.</p> <p>Binnen de EU Gender Experts Group wijdt een werkgroep zich over de redactie van een tweede Gender Action Plan, voor de komende vijf jaar.</p> <p>Bijvoorbeeld in Mozambique: <i>"particular attention has been given to legislative reforms impacting on human rights and gender issues in the context of the revision of the Mozambican penal code, as well as the adoption and implementation of legislation according to Mozambique's international commitments in the field of human rights."</i></p>	
5.e	Integreren van genderspecten in de rapportage van de buitenposten over de lokale situatie.	<p>Ondernomen acties.</p> <p>De posten werden opgeroepen om te rapporteren in het kader van <i>gender mainstreaming</i> en van het NAP 1325.</p>	Buitenlandse Zaken
5.f	Stimuleren van aandacht voor de genderdimensie bij het bepalen van de Belgische positie in multilaterale en bilaterale dossiers.	<p>Posities waarin de genderdimensie opgenomen is.</p> <p>Zowel de directie multilaterale zaken als bilaterale zaken heeft een effectief en plaatsvervangend lid aangeduid in de interne taskforce <i>gender mainstreaming</i>. Deze leden werden reeds herhaaldelijk gewezen op het belang van aandacht voor de genderdimensie bij het bepalen van de Belgische positie. Zij vormen het aanspreekpunt binnen hun directie.</p> <p>Bijdragen aan EU positie in kader van Post 2015.</p>	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
6.a	De genderdimensie op een substantiële manier integreren in de basisopleidingen.	<p>Basisopleidingen die de genderdimensie integreren.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p> <p>Er was een gendermodule voorzien in de opleiding van de laatste lichte attachés ontwikkelingssamenwerking.</p> <p>De basisvorming integreert de genderdimensie. Het diversiteitstheater is sinds 2006 geïntegreerd in de militaire basisvorming van de vrijwilligers, onderofficieren en officieren. De genderdimensie wordt substantieel behandeld tijdens deze voorstellingen en simulaties. Regelmatige controle van de inhoud van de waarden die worden vooropgesteld en vraag tot aanpassing indien nodig door de DG Fmn.</p> <p>Laatste aanpassing doorgevoerd in 2014.</p> <p>Specifiek voor de politiescholen werd het 'Charter van gelijkheid tussen vrouwen en mannen, gelijke kansen en diversiteit' (zie 5.a.) afgeprint op A4 formaat en naar alle politiescholen verstuurd. Elke aspirant dient dit charter te ondertekenen bij aanvang van de opleiding. Voor het politiepersoneel van de federale politie wordt het charter ondertekend tijdens de evaluatiecyclus.</p> <p>In samenwerking met het IGVM werd er een analyse gemaakt van de 'basisopleiding voor politie-inspecteurs'. De analyse met aanbevelingen en opmerkingen werd overgemaakt aan de 'Lerende organisatie' van de</p>	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking Defensie Binnenlandse Zaken-FEDPOL

		Federale politie die instond voor de hervorming van de basisopleiding. Ze hebben deze verwerkt in het programma.	
6.b	De genderdimensie integreren in de voortgezette opleidingen.	<p>Voortgezette opleidingen die de genderdimensie integreren.</p> <p>Voor de onderofficieren wordt in de Gemeenschappelijke Vorming Keuronderofficieren en de Gemeenschappelijke Vorming Hoofdonderofficieren de genderdimensie geïntegreerd, net als het aspect diversiteit in de meest brede zin, in de modules Leadership, Communication en verwezenlijking van een evaluatiegesprek.</p> <p>Feedback wordt gegeven tijdens, op het einde van en na de vorming.</p> <p>In de basis stafvorming en de vorming kandidaat-hoofdofficier wordt gender mainstreaming besproken tijdens de cursus leadership via sensibilisering, voorbeelden en via de integratie in de verschillende aspecten van leadership.</p> <p>In de hogere stafcursus wordt <i>gender mainstreaming</i> besproken door de verschillende sprekers tijdens de week leadership.</p> <p>De Nationale Politieacademie heeft een specifieke opleiding ‘Coördinatie inzake geïntegreerde aanpak van gender’ ontwikkeld die zich richt tot de personeelsleden die aangeduid worden om de functionaliteit van ‘coördinatie inzake geïntegreerde aanpak van gender’ in te vullen. Het aanbod voor de opleiding werd verspreid in oktober 2014 en de opleiding zal plaatsvinden begin 2015.</p> <p>Daarnaast wordt tijdens andere voortgezette opleidingen betreffende diversiteit de notie gender besproken aan de hand van de voorstelling van het ‘Charter van gelijkheid tussen vrouwen en mannen, gelijke kansen en diversiteit’.</p> <p>Er werd een samenvatting opgesteld van alle diversiteitsopleidingen waarin ‘gender’ aan bod komt, een samenvatting van alle opleidingen rond selectietechnieken en een samenvatting van alle opleidingen met betrekking tot intrafamiliaal geweld, partnergeweld en slachtofferbejegening. Deze samenvattingen bestaan uit de doelgroep, duur en inhoud van iedere opleiding. Verder werd er per jaar een overzicht gemaakt van het aantal sessies en het aantal deelnemers per school.</p> <p>Daarnaast deed de Dienst diversiteit een oproep op de vergadering van directeurs om aandachtig te zijn voor de genderdimensie in de voortgezette opleidingen. De Dienst Diversiteit bood ook aan om de scholen hierin te ondersteunen.</p>	<p>Defensie</p> <p>Binnenlandse Zaken-FEDPOL</p>
6.c	De genderdimensie integreren in de opleidingen voor het personeel dat vertrekt op vredesmissie en civiele crisisbeheersingsmissie.	<p>Opleidingen die de genderdimensie integreren.</p> <p>Er is een training unit ‘<i>gender mainstreaming</i>’ voorzien in de ‘Basic Generic Training on Civilian Crisis Management’. Doorheen de opleiding wordt aandacht besteed aan de genderdimensie.</p> <p>Het thema gender komt aan bod gedurende de opleiding en training:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gepland in de individuele kernvaardigheden (Individual Common Core Skills) van het militaire personeel van Defensie; 	<p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Defensie</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - Geïntegreerd in de ‘Cultural Awareness Training’ (georganiseerd door de Info Ops Gp) voor alle deelnemers aan operaties; - Opgenomen in de certificatie-oefeningen voor operationele detachementen door integratie van het thema in incidenten, zowel voor soldaten, als voor gespecialiseerd Gender Personeel (GFA/GFP). - Bijkomend is er een specifieke opleiding voor GFP’s, genderdeskundigen die op de laagste echelons duiding geven aan commandanten en de soldaten met betrekking tot de genderthematiek. In 2013 werden, specifiek voor elk operatiegebied waar Defensie werd ingezet, zes cursussen georganiseerd (voor in totaal 21 personen). <p>De genderdimensie werd opgenomen in het programma van de ‘Basic Generic Training on Civilian Crisis Management’ voor toekomstige Belgische missieleden. Het extern aanbod inzake Genderopleidingen (EU/VN) wordt nauwgezet opgevolgd.</p>	Binnenlandse Zaken-FEDPOL
6.d	Ontwikkeling van pedagogisch materiaal voor de sensibilisering met betrekking tot gender.	<p>Materiaal dat werd ontwikkeld.</p> <p>Het diversiteitstheater is sinds 2006 geïntegreerd in de militaire basisvorming van de vrijwilligers, onderofficieren en officieren. De genderdimensie wordt substantieel behandeld tijdens deze voorstellingen en simulaties. Sinds 2013 wordt er na de voorstelling aan alle personeelsleden een brochure overhandigd waarin alle thema’s die aan bod kwamen tijdens de voorstelling werden opgenomen en waar de waarden van Defensie uitgebreider worden toegelicht. In het verleden heeft Defensie op regelmatige basis het personeel gesensibiliseerd met betrekking tot gender in het kader van het diversiteitsbeleid, dit gebeurde via een affichecampagne, cartoons en een diversiteits-/verjaardagskalender. Momenteel is Defensie een stripverhaal aan het ontwikkelen over de waarden van Defensie met daaraan gekoppeld de verschillende thematieken van het diversiteitsbeleid, waaronder gender.</p>	Defensie
7.a	Genderexperten in de departementen voorzien en opleiden.	<p>Experten die werden voorzien en gevormd.</p> <p>Binnen de FOD Buitenlandse Zaken werd in de zomer van 2013 een cel <i>gender mainstreaming</i> opgericht. De coördinatrice <i>gender mainstreaming</i> staat in voor de tenuitvoerlegging van de wet <i>gender mainstreaming</i> van 2007 en coördineert eveneens de interne taskforce <i>gender mainstreaming</i>. Hierin zetelen vertegenwoordigers van alle directies en de 2 strategische cellen. Binnen de taskforce buigt men zich over verschillende gendervraagstukken. De leden van de taskforce worden verondersteld het aanspreekpunt te zijn binnen hun directie met betrekking tot <i>gender mainstreaming</i>. De coördinatrice <i>gender mainstreaming</i> woont regelmatig opleidingen bij en pleegt eveneens regelmatig overleg met andere FOD’s en het IGVM binnen de Interdepartementale coördinatiegroep. Voor de medewerkers van de FOD werden 2 opleidingen <i>gender mainstreaming</i> voorzien, waarvan 1 uitgewerkt en gefinancierd door het</p>	Buitenlandse Zaken

		<p>IGVM. Deze waren voornamelijk gericht op de leden van de taskforce <i>gender mainstreaming</i>, maar er konden ook andere geïnteresseerden zich inschrijven.</p> <p>BTC organiseerde een 'Joint Learning Journey on Gender mainstreaming' in Brussel.</p> <p>Het genderconcept van het ACOS Ops & Trg voorziet in twee soorten genderdeskundigen, in overeenstemming met het niveau waarop ze functioneren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - GENAD's zijn in cumulfunctie werkzaam op het niveau van ACOS Ops & Trg en de (land)component en integreren genderaspecten (UNSCR 1325) en 'lessons learned' in operationele planning en training. Momenteel zijn twee officieren gevormd tot GENAD. - GFA's zijn in cumulfunctie terug te vinden in ontploerbare hoofdkwartieren en commandoposten en zijn verantwoordelijk voor het integreren van de genderdimensie in de operationele zones, de opdrachtgerichte training ('Mission-Oriented Training') en de tactische planning. Momenteel zijn een vijftiental officieren gevormd die kunnen ingezet worden als GFA. <p>In het najaar van 2014 werd er voor de Stuurgroep Diversiteit, met leden van alle stafdepartementen en algemene directies, een, door het IGVM ontwikkelde en gefinancierde, vorming georganiseerd m.b.t. de regelgeving '<i>gender mainstreaming</i>' van toepassing voor de federale overheid.</p> <p>Een opleiding in <i>gender mainstreaming</i>, ontwikkeld en gefinancierd door het IGVM, werd door de vzw Engender gegeven aan de contactpunten in de verschillende Directoraten Generaal (7 november 2014).</p> <p>In oktober 2014 organiseerde de FOD Justitie voor de medewerkers een generische opleiding inzake <i>gender mainstreaming</i>, die ontwikkeld en gefinancierd werd door het IGVM. Alle directies en diensten werden uitgenodigd om hieraan deel te nemen.</p>	<p>Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Defensie</p> <p>Binnenlandse Zaken</p> <p>Justitie</p>
7.b	Genderexperten voor vredesmissies voorzien en opleiden.	<p>Experten die werden voorzien en gevormd.</p> <p>GFA's in cumulfunctie voor de ontploerbare hoofdkwartieren en commandoposten zijn verantwoordelijk voor het integreren van de genderdimensie in de operationele zones, de opdrachtgerichte training (Mission-Oriented Training) en de tactische planning. Momenteel zijn een vijftiental officieren gevormd die kunnen ingezet worden als GFA.</p> <p>GFP's worden op de laagste echelons ontplooid, ook in cumulfunctie. Naast het adviseren van de commandanten van de ontplooidde detachementen, zorgen zij ook voor de praktische integratie van gender in de dagelijkse activiteiten (doorzoekingen, patrouilles, checkpoints). In 2013 werden, specifiek voor elk operatiegebied waar Defensie werd ingezet, zes cursussen GFP georganiseerd (voor in totaal 21 personen)</p>	<p>Defensie</p>

7.c	Beheren en steunen van genderexpertise in de voorbereiding, uitvoering en monitoring van vredesoperaties.	Database.	
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Defensie
		Ter beschikking gestelde experten.	
		Binnen ACOS Ops&Trg werd de Info Ops Gp als 'centre of reference' aangeduid voor het beheer van genderexpertise en het geven van opleidingen gender.	Defensie
8.a	De aanwezigheid van de genderdimensie in subsidieaanvragen beschouwen als een belangrijk element bij de goedkeuring van de aanvragen.	Opleidingsplan.	
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Defensie
8.a	De aanwezigheid van de genderdimensie in subsidieaanvragen beschouwen als een belangrijk element bij de goedkeuring van de aanvragen.	Subsidies toegekend aan projecten die expliciet rekening houden met de genderdimensie.	
		Het belang van aandacht voor de genderdimensie in subsidieaanvragen werd reeds onderstreept binnen de taskforce gender mainstreaming, waarin vertegenwoordigers van alle directies zetelen.	Buitenlandse Zaken
		Gender is voorzien in de templates van de selectieprocedures.	Ontwikkelingssamenwerking
8.b	Tijdens donorconferenties de aandacht vestigen op gendergelijkheid.	Ondernomen interventies.	
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Ontwikkelingssamenwerking
9.	Pleiten voor een integratie van de genderdimensie in de agenda en in de relevante rapporten en resoluties van internationale organisaties.	Ondernomen interventies.	
10.a	Goede praktijken en aanbevelingen inzake de integratie van de genderdimensie in vredesmissies verspreiden bij partners en pleiten voor de toepassing ervan bij volgende missies.	België heeft als lid van de 'Organisation Internationale de la Francophonie', die haar 15 ^{de} top hield in Dakar op 29 en 30 november 2014, actief deelgenomen aan de onderhandelingen over de verklaring van Dakar. In deze verklaring wordt de rol benadrukt die vrouwen en jongeren spelen als dragers van vrede en ontwikkeling	Buitenlandse Zaken
		Verspreiding goede praktijken.	
10.a	Goede praktijken en aanbevelingen inzake de integratie van de genderdimensie in vredesmissies verspreiden bij partners en pleiten voor de toepassing ervan bij volgende missies.	In het kader van de 'NATO Committee on Gender Perspectives' worden goede praktijken en aanbevelingen verspreid.	Defensie
		Genderdeskundigen worden ingezet voor operaties en er wordt intensief de nadruk gelegd op een diepgaande vorming van deze deskundigen, door het volgen van cursussen in binnen- en buitenland (o.a. in het Swedish Armed Forces International Centre).	
		Pleidoor voor toepassing.	
10.a	Goede praktijken en aanbevelingen inzake de integratie van de genderdimensie in vredesmissies verspreiden bij partners en pleiten voor de toepassing ervan bij volgende missies.	Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Defensie
		Database 'gender'.	
10.b	Samenwerken met internationale organisaties en hun lidstaten inzake het verzamelen van relevante genderdata en ondersteunen van consultatie- en coördinatiemechanismen.	Gezien de Belgische detachementen tijdens de huidige opdrachten in vredesmissies geen specifieke taken hebben in de civiele omgeving, zijn er geen contacten met internationale organisaties betreffende het verzamelen van genderdata in de operationele theaters.	Defensie
10.b	Samenwerken met internationale organisaties en hun lidstaten inzake het verzamelen van relevante genderdata en ondersteunen van consultatie- en coördinatiemechanismen.	Defensie rapporteert jaarlijks de cijfers qua deelname van vrouwen aan Belgische operaties aan de VN, NAVO, EU en bilateraal via het Belgische gender report. (Begin 2014 voor het jaar 2013).	
			Defensie

		Geleverde steun. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Defensie
10.c	Bij de planning, de opleiding en uitwerking van SSR en DDR programma's extra aandacht besteden aan de genderdimensie.	Projecten of programma's die bijdragen aan gendergelijkheid in de landen die zich in een fragiele situatie bevinden. Bij de planning van de opdracht EUTM Mali – het trainen van Malinese bataljons - werd door de Core Planning Group (met deelname van de Belgische Officier J9/CIMIC/gender) van die opdracht besloten ook een belangrijk deel van de opleiding en training te besteden aan 'legal and humanitarian dimensions of conflict' (inclusief gender). Daartoe werd op de organisatietabel van de EUTM Mali in een team van drie specialisten 'International HR/ Gender' voorzien. Er werden ook gesprekken gevoerd met UN Women om een samenwerking tussen deze internationale organisatie en de EUTM Mali te bespreken in het kader van vorming met betrekking tot human rights en gender.	Defensie
10.d	Toezien op de integratie van de genderdimensie in de steunprogramma's voor de veiligheidssector.	Ondernomen interventies. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
10.e	Pleiten voor een structurele integratie van de genderdimensie in de voorbereidingen en analyses van het mandaat en het budget van vredesmissies en civiele crisisbeheersingsmissies en voor het behoud van de nodige middelen om dit te doen.	Ondernomen interventies. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Buitenlandse Zaken
10.f	Binnen de PBC de integratie bevorderen van de genderdimensie in de voorbereiding van nieuwe 'Integrated Peacebuilding Strategies' en in de tweejaarlijkse evaluaties van de strategische kaders.	Ondernomen interventies. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Buitenlandse Zaken
10.g	Bij ontwapenings- en rehabilitatieprocessen een civiele benadering promoten en pleiten voor de expertise van internationale organisaties of internationale civiele missies.	Ondernomen interventies. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Buitenlandse Zaken
11.	Pleiten voor de integratie van de genderdimensie in documenten over de rechtstaat en transitionele justitie en mechanismen van transitionele justitie steunen die een reële impact hebben op gendergelijkheid.	Ondernomen interventies. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
12.	Uitvoeren en versterken van de procedure inzake de integratie van de genderdimensie in de overeenkomsten met humanitaire hulporganisaties die financiële steun ontvangen	Gevolgde procedure. Aandacht voor 'de meest kwetsbare groepen' opgenomen in procedure.	Ontwikkelingssamenwerking

13.a	De specifieke noden van vrouwen in overweging nemen bij asielaanvragen.	<p>Aantal en percentage mannelijke en vrouwelijke asielzoekers die het statuut van vluchteling hebben verkregen, of die hebben genoten van een subsidiaire bescherming.</p> <p>In 2013 werden er 2986 beslissingen tot 'toekenning van de Vluchtelingenstatus' genomen waarvan 1752 beslissingen voor mannen en 1234 beslissingen voor vrouwen (59% mannen, 41% vrouwen). Er werden 1951 beslissingen tot 'toekenning van de subsidiaire beschermingsstatus' genomen in 2013 waarvan 1565 beslissingen voor mannen en 386 beslissingen voor vrouwen (80% mannen, 20% vrouwen).</p> <p>In 2014 (tot eind oktober 2014) werden er 3692 beslissingen tot toekenning van de vluchtelingenstatus genomen waarvan 1498 voor vrouwen en 2194 voor mannen (41% vrouwen en 59% mannen). Er werden 1185 beslissingen tot toekenning van de subsidiaire beschermingsstatus genomen waarvan 280 voor vrouwen en 905 voor mannen (24% vrouwen en 76% mannen).</p> <p>Richtsnoeren.</p> <p>Sinds september 2011 wordt aan elke vrouw (of meisje ouder dan 16 jaar), die haar asielaanvraag indient bij de DVZ, een brochure ter beschikking gesteld getiteld 'Vrouwen, meisjes en asiel in België. Informatie voor vrouwen en meisjes die asiel aanvragen', gepubliceerd door het CGVS. Deze brochure, gepubliceerd in 9 talen, bevat informatie over de asielprocedure nuttige voor vrouwen, over thema's verbonden aan gender, over de mogelijkheden voor hulp en ondersteuning, etc. Deze brochure vermeldt ook dat elke asielzoekster de mogelijkheid heeft om door een vrouw gehoord te worden tijdens haar toekomstige hoorzitting bij het CGVS.</p> <p>Bij het registreren van een asielaanvraag bij de DVZ, krijgen alle asielzoekers een informatiefolder waarin het volgende wordt medegedeeld: "Als u, om persoonlijke redenen, liever wordt gehoord door een mannelijke of vrouwelijke medewerker/tolk, moet u dit signaleren. De asielinstanties zullen deze wens in de mate van het mogelijke respecteren." Met betrekking tot het gehoor van vrouwen en meisjes in het kader van de asielprocedure op het CGVS is er:</p> <ul style="list-style-type: none"> - aandacht voor het creëren van een vertrouwensklimaat tijdens het gehoor op het CGVS en wordt de vertrouwelijkheid van het gehoor benadrukt en wordt gevraagd alle elementen uiteen te zetten waarvoor zij in het kader van een terugkeer van mening zou kunnen zijn een vrees te koesteren; - de mogelijkheid om minstens één keer alleen te worden gehoord door de Belgische autoriteiten. Dit vormt een gelegenheid om melding te maken van een eventuele gendergebonden vrees in geval van terugkeer; - een familiewachtzaal voorzien waar ook de kinderen kunnen blijven 	<p>Binnenlandse Zaken - CGVS/DVZ</p> <p>Binnenlandse Zaken - CGVS/DVZ</p>
------	---	---	---

		<p>spelen tijdens de duur van het gehoor van hun ouder(s). Bij de beoordeling van de asielaanvraag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - worden alle gendergebonden problemen die vervolging uitmaken, beschouwd als vervolgingen in de zin van de wet van 15 december 1980 (art. 9, § 2 f) die het Verdrag van Genève (art. 48/3, § 2 f) en de Kwalificatierichtlijn omzet en bijgevolg worden personen van wie wordt bewezen dat er een gegronde vrees is dat ze hieraan worden blootgesteld, als vluchteling erkend; - wordt er rekening gehouden met landspecifieke interne richtlijnen en interne richtlijnen aangaande de situatie van vrouwen in bepaalde landen. <p>Verdere maatregelen die genomen worden op het CGVS met het oog op de mogelijke specifieke noden van vrouwelijke asielzoekers bestaan uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uitgebreide opleidingen voor de protection officers; - een gendercel die o.a. het beleid van het CGVS inzake bepaalde genderproblematieken coördineert en hieromtrent richtlijnen opstelt. <p>Ten slotte is er voorzien in een jaarlijkse controle van de fysieke integriteit van de minderjarige meisjes die als vluchteling werden erkend wegens een risico op genitale vrouwenverminking.</p> <p>Informatie-uitwisselingen.</p> <p>Geen specifieke acties voor 2013-2014.</p>	<p>Binnenlandse Zaken - CGVS/DVZ</p>
13.b	<p>De specifieke noden van vrouwen in overweging nemen bij het onthaal en de opvang van vluchtelingen.</p>	<p>Materiaal en gebouwen aangepast aan de specifieke noden van vrouwen.</p> <p>Naast de reeds bestaande projecten zoals het opvangcentrum van Rixensart en Louvranges, opende in september 2013 het opvangcentrum van Arendonk een aparte vrouwenblok met 11 kamers, waar er plaats is voor 40 personen. Hier kunnen alleenstaande en kwetsbare vrouwen – met of zonder kinderen – terecht in een apart woonverblijf. Elke vrouw heeft een sleutel waarmee ze het woonblok kan afsluiten. Behalve meer privacy en veiligheid krijgen de bewoonsters er ook een intensieve begeleiding, met een eigen begeleider en verpleegkundige. Elke maandag organiseren 2 vrijwilligers activiteiten voor de vrouwen, dat kan een praatsessie zijn of een uitstap.</p> <p>In oktober 2013 werd, in aanwezigheid van staatssecretaris Maggie De Block, het nieuwe kinderdagverblijf in het opvangcentrum van Rixensart ingehuldigd. Sinds enkele jaren vangt het centrum in Rixensart minderjarige asielzoeksters op die zwanger zijn en/of kinderen hebben. Voor deze erg kwetsbare doelgroep zijn er 40 plaatsen gereserveerd. In 2013 werd een vleugel van het centrum omgebouwd tot een nieuwe crèche waar er plaats is voor 20 baby's. Zo kunnen de minderjarige moeders naar school, terwijl een team van kinderverzorgsters zich ontfermt over hun kinderen.</p> <p>In december 2013 opende het opvangcentrum van Sint-Truiden een vrouwenblok dat plaats biedt aan 36 alleenstaande vrouwen (zonder</p>	<p>Binnenlandse Zaken-Fedasil</p>

		<p>kinderen) en over 12 kamers met telkens 3 bedden beschikt. Er is ook een eigen sanitaire ruimte in het blok. Wekelijks worden er activiteiten voor vrouwen georganiseerd.</p> <p>Er werden ook verschillende maatregelen genomen inzake de specifieke noden van vrouwen en meisjes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In het kader van het NAP ter bestrijding van partnergeweld en andere vormen van intra-familiaal geweld werd in de tweede helft van 2014 het huishoudelijk regelement van de federale opvangcentra versterkt met naast de vermelding van het verbod op geweld de specifieke vermelding van het verbod op seksueel en gendergerelateerd geweld. Ook werd vrouwelijke genitale verminking in 2014 expliciet opgenomen in de procedure voor de medische intake in de federale opvangcentra en werd er een informatief hoofdstuk aan gewijd in het medische handboek van de federale centra; - De dienst dispatching van Fedasil houdt bij het toewijzen van een opvangstructuur rekening met de specifieke behoeften van kwetsbare personen waaronder niet-begeleide minderjarige vreemdelingen, alleenstaande vrouwen (met minderjarige kinderen), zwangere vrouwen, personen met een handicap, slachtoffers van mensenhandel, slachtoffers van geweld en foltering of ouderen. Dit doelgroepenbeleid met oog voor de kwetsbaarheid werd in 2014 verder uitgewerkt en zal in 2015 via een nieuw opvangmodel zijn volledige implementatie kennen. <p>Er worden ook opleidingen inzake de noden van vrouwen en meisjes georganiseerd voor de medewerkers van het opvangnetwerk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De medewerkers van het opvangnetwerk die nog geen opleiding hebben gevolgd over de begeleiding van besneden vrouwen volgen een basisopleiding van Gams België over de problematiek (definitie, omvang van het probleem, socioculturele aspecten, medische en psychologische aspecten). Voor het juridische luik is er ook een samenwerking mogelijk met de vzw Intact. De opleidingsmodules worden aangepast aan het profiel van de deelnemers. Voor de personen die reeds een basisopleiding hebben gevolgd en die hun ervaringen willen delen en hun kennis willen uitbreiden worden interviews georganiseerd; - Tussen juni en september 2013 vonden vormingen plaats voor het personeel bevoegd voor de opvang van minderjarigen. Doel is het verbeteren van detectie en bescherming van jonge slachtoffers van mensenhandel met doorverwijzing naar gespecialiseerde diensten. Op 23 oktober 2014 organiseerde Fedasil nog een vorming m.b.t. het sensibiliseren van de medewerkers van de opvangstructuren over slachtoffers van mensenhandel en deze keer zowel over minderjarige als volwassen slachtoffers. 	
--	--	--	--

		<p>Ten slotte werden in het kader van het Europees Vluchtelingenfonds 2013 (door de Europese Unie in het leven geroepen met de bedoeling om in de deelnemende lidstaten projecten mee te financieren voor de opvang van asielzoekers, de integratie van vluchtelingen of voor hervestiging) de volgende projecten ondersteund:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vzw Mentor Escale: voor de niet-begeleide minderjarige vreemdelingen met een pijler gericht op de ondersteuning van vrouwelijkheid en het ouderschap van jonge moeders; - Form'Anim: drie troeven voor een nieuw leven: huisvesting, opleiding en werkgelegenheid en psychologische begeleiding voor vrouwen in kwetsbare situaties; - Ulysse: hulp aan jongvolwassenen en aan vrouwen die slachtoffer zijn van seksueel geweld; - Gams: specifieke begeleiding voor vrouwelijke asielzoekers en vluchtelingen uit sub-saharisch Afrika die naar België gekomen zijn om besnijdenis, een gedwongen huwelijk of elke andere vorm van geweld dat verband houdt met het geslacht en de traditie te ontvluchten. De begeleiding heeft als doel hun assertiviteit en integratie in België te bevorderen; - Intact vzw: aanbod van juridische expertise op basis van de strikte opvolging van nationale en internationale teksten over internationale bescherming, praktijk van juridische consultaties, oprichting van en deelname aan overleg, ontwikkeling van instrumenten voor professionals, enz.; - Cavaria: hulp aan holebi-asielzoekers - CGVS: opleiding tolken van het CGVS met het oog op de verhoging van het bewustzijn en de kennis aangaande de genderproblematiek aangehaald in de asielgehoren; - Caritas International: uitbouw van de bestaande dienstverlening aan snelerkende vluchtelingen aan de grens en andere kwetsbare vluchtelingengroepen (alleenstaande moeders, personen met een handicap, medische of psychologische kwetsbaarheden, enz.), door een gedecentraliseerde begeleiding, in verschillende fases, tot integratie; - Nederlandstalige Vrouwenraad: empowerend werken met vrouwelijke asielzoekers in de collectieve opvang. Samen met vrijwilligsters en medewerkster van de collectieve opvangcentra heeft de Vrouwenraad een aanzet gegeven voor het organiseren van (wekelijkse) activiteiten voor de bewoonsters die zinvol zijn en waar deze vrouwen sterker uitkomen. Doel is duurzame partnerschappen en empowerende activiteiten organiseren voor asielzoeksters, die ingebed zijn in de werking van de opvangcentra en de lokale vrouwenorganisaties in Vlaanderen en Brussel. En meer en betere kennis van empowerend en autonomie bevorderend werken. Einde 2014 zullen de (maandelijkse) 	
--	--	--	--

		empowerende activiteiten/projecten voor asielzoeksters ingebed zijn in de vrouwenwerkingen van de opvangcentra in samenwerking met vrijwilligers en leden van lokale vrouwenorganisaties in Vlaanderen en Brussel. Elk jaar zal er ter ondersteuning voor de betrokken partners een vorming en een opvolgingsbijeenkomst doorgaan rond empowerend werken en gelijkwaardige communicatie. Op 20 november 2014 werd de Toolkit 'Empowerend werken met vrouwelijke asielzoekers in collectieve opvang' voorgesteld. Deze toolkit zal een instrument zijn voor alle partners en begeleiders die samen willen werken met vrouwelijke asielzoekers van de opvangcentra in heel België.	
13.c	De specifieke noden van vrouwen in overweging nemen bij hervestiging in België.	<p>Naar geslacht opgesplitst aantal kwetsbare vluchtelingen die in België zijn hervestigd.</p> <p>Op 100 hervestigde vluchtelingen in 2013, waren er 56 vrouwen (29 vrouwen onder de 18 jaar). 30 van deze 56 vrouwen werden voorgedragen voor hervestiging door het UNHCR, onder de categorie 'vrouwen en meisjes in gevaar'.</p> <p>Bij hun aankomst in België, worden de begunstigden van het hervestigingsprogramma in twee federale opvangcentra ontvangen voor een periode van ongeveer 7 weken. Tijdens deze periode, hebben ze bovenop de diensten die beschikbaar zijn in het centrum (zie 13.b), ook toegang tot sociaal-culturele oriëntatiemodules die worden gegeven om de emancipatie en integratie van deze vluchtelingen te ondersteunen. Op het einde van deze periode worden de begunstigden geïnstalleerd in particuliere accommodaties aangeboden door OCMW-vrijwilligers.</p> <p>Een intensieve sociale opvolging door het bevoegde OCMW en door één van de 2 partner-NGO's (Caritas en Convivial) wordt gedurende minstens 12 maanden gegarandeerd. Elke NGO werkt met een bi-culturele medewerker die de contacttaal spreekt en die de hervestigde vluchteling kan bijstaan op basis van zijn/haar persoonlijke ervaringen. Deze interculturele bemiddelaars bezoeken de vluchteling in zijn/haar woonplaats. De frequentie van deze bezoeken hangt af van de noden.</p> <p>Voor de meest kwetsbare vluchtelingen, zoals alleenstaande moeders, wordt de opvolging verder gezet na de eerste 12 maanden. Maatschappelijk werkers zorgen ervoor dat de begunstigden in contact worden gebracht met gespecialiseerde diensten, aangepast aan hun specifieke behoeften (medische zorg, psychologische ondersteuning, taalcursussen, steun voor opleiding en werkgelegenheid, diverse ondersteunende diensten, etc.).</p> <p>In 2014 werd prioriteit gegeven aan kwetsbare vrouwen en holebi's. Het gaat om 75 Syrische vluchtelingen die het conflict in Syrië zijn ontvlucht (de geselecteerden verblijven in stedelijk gebied in Turkije).</p> <p>Het gaat om een 20-tal families en een tiental alleenstaanden. Bijna de helft (40%) is jonger dan 18 jaar. Er zijn 43 vrouwen waarvan er 14 jonger zijn</p>	Binnenlandse Zaken-CGVS-Fedasil

		dan 18 jaar. Onder deze 43 vrouwen werden er 5 door het UNHCR in de categorie 'risicogroep vrouwen en meisjes' geplaatst. Dit betekent niet dat de andere vrouwen niet kwetsbaar zijn, maar ze zijn ofwel gehuwd ofwel ouder. De aankomst van de vluchtelingen en de culturele oriëntatiemissie (Fedasil) waren voorzien in de loop van de maand november, maar tot op heden is de datum van het vertrek van de Syrische vluchtelingen nog niet vastgelegd.	
--	--	---	--

DOELSTELLING 3. Bescherming van vrouwen en meisjes tegen alle vormen van geweld, met inbegrip van seksueel geweld

N°	ACTIELIJNEN	STAND VAN ZAKEN	DEPARTEMENTEN
14.a	Op het politieke en operationele niveau prioriteit geven aan de strijd tegen alle vormen van geweld tijdens en na gewapende conflicten, met bijzondere aandacht voor seksueel geweld.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>België heeft in juni 2014 op ministerieel niveau deelgenomen aan de top in Londen over 'End Sexual Violence in Conflict' en nam systematisch deel aan de debatten 'Vrouwen, Vrede en Veiligheid' in de VNVR.</p> <p>Zo steunt België (2 miljoen EUR) het 'EU Justice Reform Support Programme' ('Steunprogramma voor Justitie') in het Oosten van de DRC dat door de EU is ontwikkeld. Dit programma omvat een specifieke doelstelling inzake vrouwen: "De vrouwenrechten worden beter beschermd en de rechtsbehandeling van seksueel geweld is efficiënter". Het programma wordt gefinancierd door de EU, Zweden en België.</p> <p>België heeft bovendien in het intermediaire samenwerkingsprogramma 2014 -2015 met de DRC middelen (3 miljoen EUR) voorzien voor ondersteuning van de resolutie 1325 via gedelegeerde samenwerking.</p> <p>De actie van Dr. Mukwege, directeur van het Panziziekenhuis in Bukavu (oosten van DRC) wordt zowel door België als door de internationale gemeenschap gesteund, zowel door de politieke dialoog en de financiële hulp voor zijn voortreffelijk werk ten gunste van vrouwen slachtoffers van seksueel geweld in de Kivu-regio.</p> <p>Steun aan 'Enfance du Tiers Monde' in DRC.</p> <p>Financiering van het UN Women ontwikkelingskader 2014-2017 voor Afghanistan.</p> <p>Planning komende interventies in Mali.</p> <p>Indachtig de bijzondere bescherming van vrouwen tijdens en na een gewapend conflict of crisis, zet België zich in tijdens internationale processen die dit doel nastreven, en dit vooral door de inspanningen van Defensie. Bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Met de VN: <ul style="list-style-type: none"> o De algemene toepassing van resolutie 1325 en daarmee verband houdende resoluties, vooral door middel van het 'actieplan <i>gender mainstreaming</i> van het departement Operaties en Training' (zie 5.b.); o België maakt deel uit van de 'Group of Friends of UNSCR 1325', en vertaalt hierdoor het belang dat België en Defensie aan de materie hechten; - Met de NAVO <ul style="list-style-type: none"> o België werkt nauw samen voor een grotere integratie van het aspect 'gender' in vredesoperaties; o België ondersteunt de publicatie van de 'Review of the practical 	<p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Defensie</p>

		<p>implications of UNSCR 1325 for the conduct of NATO-led Operations and Missions’, gevraagd door de top van Chicago;</p> <ul style="list-style-type: none"> o De vooruitgang geboekt in het kader van de bescherming van vrouwen in conflicten en de uitvoering van resolutie 1325 zijn twee van de belangrijkste onderwerpen besproken tijdens de NAVO Top van Wales (september 2014). <p>- Met de EU:</p> <ul style="list-style-type: none"> o Inachtneming van de thematiek in de planning en het uitvoeren van zendingen onder beheer van het EVDB, door de oprichting van een ad hoc politiek-militair concept. o De ontwikkeling van een actieplan op het niveau van de OVSE wordt overwogen. o Een actieve deelname aan de ontwikkeling van het ‘Concept on Protection of Civilians in EU-led Military Operations’ voor de zomer 2014. België heeft het belang van de militaire operaties van dit concept beklemtoond. <p>- Met onze Afrikaanse partners: bewustmaking en voorlichting m.b.t. gender in het kader van de instructie-overeenkomsten met de militaire scholen (vooral in de DRC).</p> <p>- In het kader van het 3D-LO concept: synergievoordelen zoeken met de departementen justitie – nationaal en internationaal (International Criminal Court) – in de strijd tegen de straffeloosheid voor de ergste misdaden die tijdens gewapende conflicten tegen vrouwen worden begaan.</p>	
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Binnenlandse Zaken
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Justitie
		<p>Tussen juli 2013 en december 2014 heeft het IGVM actief bijgedragen aan verschillende activiteiten inzake de bestrijding van alle vormen van geweld tegen vrouwen en meisjes. Het heeft o.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> - een update uitgewerkt van het ‘NAP ter bestrijding van partnergeweld en andere vormen van intrafamiliaal geweld 2010-2014’, waarbij extra aandacht uitging naar gedwongen huwelijken, eergelateerd geweld en vrouwelijke genitale verminkingen; - een inventaris opgemaakt van de acties die reeds uitgevoerd werden in het kader van het hierboven vermelde NAP; - voorbereidende werken aangevat voor een opvolger op het hierboven vermelde NAP, waarbij getracht zal worden zoveel mogelijk de bepalingen van de Conventie van Istanbul te volgen; - het antwoord uitgewerkt op de vragenlijst die de Commissie voor de gelijkheid van vrouwen en mannen van de Raad van Europa uitgewerkt had in het kader van de vierde opvolgingscyclus voor de uitvoering van Aanbeveling Rec(2002)5 over de bescherming van 	Gelijke Kansen

		<p>vrouwen tegen geweld;</p> <ul style="list-style-type: none"> - meegewerkt aan de ‘Study on international activities in the field of data collection on gender-based violence across the EU’ van het European Institute for Gender Equality; - een vragenlijst van het European Crime Prevention Network beantwoord in voorbereiding op een conferentie inzake best practices inzake huiselijk geweld; - informatie over Belgische acties en maatregelen inzake geweld tegen vrouwen uitgewisseld in het kader van de dialoog tussen de EU en de Gemeenschap van Latijns-Amerikaanse en Caraïbische Staten; - gerapporteerd over het hierboven vermelde NAP in het kader van de Belgische engagementen aangegaan tijdens de High-level bijeenkomst van de Algemene Vergadering van de VN over de rechtsstaat op nationaal en internationaal niveau; - een Turkse delegatie ontvangen in het kader van het project ‘Technical Assistance for Prevention of Domestic Violence Against Women’. 	
		<p>Steun voor en aanneming van resoluties, adviezen of aanbevelingen.</p> <p>België heeft de relevante resoluties in de MRR en de VNVR gecofinancierd.</p> <p>België heeft een actieve rol gespeeld in de onderhandelingen over de ‘Agreed Conclusions’ van CSW58.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p> <p>Het IGVM heeft o.a.</p> <ul style="list-style-type: none"> - bijgedragen aan het advies inzake een Europees initiatief met betrekking tot vrouwelijke genitale mutilatie dat in oktober 2013 aangenomen werd door het Adviescomité voor de gelijkheid van vrouwen en mannen van de EU; - in het kader van het Griekse voorzitterschap van de EU, in samenwerking met de FOD Justitie, bijgedragen aan de conclusies van de Raad over de preventie en strijd tegen alle vormen van geweld ten aanzien van vrouwen en meisjes, met inbegrip van vrouwelijke genitale mutilatie. 	<p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Defensie</p> <p>Binnenlandse Zaken</p> <p>Justitie</p> <p>Gelijke Kansen</p>
14.b	In België en in de partnerlanden sensibiliseringsacties ondersteunen over het probleem van seksueel geweld voor, tijdens en na gewapende conflicten.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>De koepels van de niet-gouvernementele partners van de Belgische Ontwikkelingssamenwerking hebben een mandaat op het vlak van sensibilisering.</p>	Ontwikkelingssamenwerking
14.c	De aanwezigheid van een justitie-expert voorzien als opleider betreffende geweld tegen vrouwen.	<p>Interne communicatie ten aanzien van potentiële experts.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p>	Justitie

15.	Tijdens de voorbereiding van vredesmissies en de pre-deployment training in België aandacht vragen voor geweld tegen vrouwen en kinderen en de noodzaak om hen hiertegen te beschermen benadrukken.	Concreet ondernomen acties. Iedere soldaat in een vredesmissie wordt tijdens de 'pre-deployment training' gewezen op de problematiek van geweld tegen vrouwen en kinderen, dit o.a. tijdens een verplichte sessie 'Cultural Awareness Training' en het naleven van de inzetregels (Rules Of Engagement). De Info Ops Gp is een eenheid verantwoordelijk voor de Civiel-Militaire Samenwerking, psychologische operaties en analyse van 'menselijke omgeving' (Human Factor Analysis) en heeft het gespecialiseerde personeel (antropologen – genderdeskundigen) voor het duiden van de problematiek tijdens de 'Cultural Awareness Training'.	Defensie
16.a	Vervolgen van de daders van seksueel geweld binnen Defensie.	Ratio van het aantal klachten ten aanzien van het aantal vervolgingen. De DG JMLITIG heeft sinds 2009 geen klachten met betrekking tot seksueel geweld gepleegd door militairen in hun functie ontvangen. Ratio van het aantal vervolgingen ten aanzien van het aantal veroordelingen. De DG JMLITIG heeft sinds 2009 geen klachten met betrekking tot seksueel geweld gepleegd door militairen in hun functie ontvangen.	Defensie Defensie
16.b	Opstellen van een Belgische Gedragscode en deze nultolerantie hierin onderlijnen.	Opgestelde Belgische code. In april 2013 publiceerde Defensie de 7 waarden van Defensie. Deze zijn: loyaliteit, eergevoel, integriteit, plichtsbesef, inzet, moed en respect. Vanaf 2016 zullen alle personeelsleden van Defensie tijdens hun jaarlijkse postbeoordeling eveneens beoordeeld worden op een aantal generieke gedragscompetenties.	Defensie
16.c	Toepassen van de VN en NAVO Gedragscode binnen het Belgische leger en deze internationaal promoten.	Toepassing en promotie. De 'NATO/UN Standards of Behaviour' worden verspreid onder de detachementen op vredesmissie via een aanhangsel aan de bijlage Gender Perspective van het operatieorder en worden via het vademecum (met gedragsregels voor de soldaat) aan alle deelnemers van een missie overgemaakt.	Defensie
17.a	Programma's en projecten steunen die erop gericht zijn de rechtsstaat te herstellen teneinde de straffeloosheid van de daders van geweld tegen vrouwen te bestrijden.	Ondernomen interventies. Bijdrage aan 'EU Support to Justice Reform Programme in DRC'. Planning budget Intermediair ontwikkelingsprogramma met DRC: budget voorzien in kader van resolutie 1325. Steun aan 'Enfance du Tiers Monde' in DRC. UN Women ontwikkelingskader 2014-2017 voor Afghanistan. Planning komende interventies in Mali. Programma Oxfam Solidariteit in Latijns-Amerika.	Ontwikkelingssamenwerking
17.b	Initiatieven aanmoedigen die in derde landen de nationale wetgeving ter bestraffing van seksueel geweld helpen ontwikkelen en uitvoeren en die vrouwen en meisjes aanmoedigen klacht in te	Ondernomen interventies. België kaartte dit aan tijdens de open debatten 'Vrouwen Vrede en Veiligheid' in de VNVR (28/10/2013 en 25/04/2014) en tijdens de UPR van Afghanistan, Albanië, Angola, Bolivia, Bosnië-Herzegovina,	Buitenlandse Zaken

	dienen in geval van seksueel geweld.	Centraal-Afrikaanse Republiek, Chili, Congo-Brazzaville, DRC en FYROM. Financiering UNDP Programma 'Responding to A Changing Region in Arab states', meer bepaald Tunesië. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Ontwikkelingssamenwerking Justitie
17.c	Het mandaat van de Speciale Rapporteur van de VN inzake geweld tegen vrouwen blijven ondersteunen.	Ondernomen interventies. België nam deel aan het interactief debat met de speciale rapporteur tijdens de junisessie van de MRR. Steun voor relevante resoluties. België heeft resolutie 23/25 van de MRR, die het mandaat van de speciale rapporteur met 3 jaar verlengt, gecosponsord.	Buitenlandse Zaken Buitenlandse Zaken
17.d	De staten aanmoedigen om de strijd tegen geweld te integreren in de mechanismen van transitionele justitie en strafrecht en om de strijd tegen seksueel geweld te beschouwen als een verantwoordelijkheid eigen aan elke staat (ownership).	Ondernomen interventies. België heeft een verklaring afgelegd tijdens de open debatten 'Vrouwen Vrede en Veiligheid in de VNVR' (28/10/2013 en 25/04/2014). Bijdrage aan 'EU Support to Justice Reform Programme in DRC'.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
17.e	Pleiten voor de bestrijding van straffeloosheid en aanmoedigen van maatregelen op nationaal en internationaal niveau.	Ondernomen interventies. België pleitte verschillende keren voor de bestrijding van straffeloosheid, onder andere in een verklaring afgelegd tijdens de open debatten 'Vrouwen Vrede en Veiligheid' in de VNVR (25/04/2014). Daarnaast kaartte België deze kwestie aan tijdens de UPR van Afghanistan, Albanië, Angola, Bolivia, Bosnië-Herzegovina, Centraal-Afrikaanse Republiek, Chili, Congo-Brazzaville, DRC en FYROM en tijdens verschillende interactieve debatten in de MRR.	Buitenlandse Zaken
18.a	De situatie van vrouwen in interventiezones opvolgen en een specifiek systeem van rapportage opzetten met betrekking tot geweld tegen vrouwen.	Monitoring/Early warning indicators. De GFP's ter plaatse kennen de procedures bij gebruik van geweld. Steun via financiering UN Women, zie humanitaire strategie UN Women. Ondernomen interventies. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Defensie Ontwikkelingssamenwerking Defensie Ontwikkelingssamenwerking
18.b	Verderzetten van de actie in het kader van het Verdrag inzake het verbod op clusterminnen en antipersoonsmijnen met een bijzondere nadruk op de effecten van deze wapens op kinderen en vrouwen.	Ondernomen interventies. België financierde projecten voor meer dan 6 miljoen EUR inzake de Verdragen van Ottawa en Oslo. Clusterminnen en antipersoonsmijnen treffen hoofdzakelijk burgers, en vooral vrouwen en kinderen. Enkel in Libanon werden ontminingsoperaties uitgevoerd. Jaarlijks werd er een 'Mine Awareness day' georganiseerd te Naqoura (Hoofdkwartier van de VN-operatie UNIFIL) waar alle landen die actief deelnamen aan de ontminingsopdracht (incl. België dus) een interactieve demo gaven aan uitgenodigde scholen.	Buitenlandse Zaken Defensie

18.c	Blijvende aandacht besteden aan het respect voor artikel 7.4 in de uitvoering van het Wapenhandelsverdrag (exportverbod in geval van 'gender-based violence / violence against women and children').	Opname gender-aspect in EU-gemeenschappelijke actie ter ondersteuning van de implementatie van het wapenhandelsverdrag in derde landen. België ondertekende het Wapenhandelsverdrag op 3 juni 2013 evenals haar akte van bekrachtiging. Het verdrag treedt pas in werking op 25 december 2014 of 90 dagen na de neerlegging van de 50 ^e akte van bekrachtiging	Buitenlandse Zaken
18.d	Speciale aandacht besteden aan de inspraak van vrouwen inzake ontminningsprogramma's en vrouwen betrekken bij de beslissing welke zones eerst zullen worden ontminnd.	Creatie gender-criterium dat systematisch afgetoetst wordt bij beoordeling van nieuwe ontminningsprojecten. Zie 18.b. Onze ontminningsopdrachten in Libanon, exclusief toegewezen aan militairen (ontmijnen van corridors langs de Blue line, de demarcatielijn tussen Libanon en Israël), werden opgedragen door het hoofdkwartier UNIFIL en zijn het resultaat van een onderhandeling tussen 3 partijen (UNIFIL, Libanees Leger en Strijdkrachten van Israël).	Buitenlandse Zaken Defensie
18.e	De initiatieven ondersteunen van internationale, Belgische en lokale NGO's die zich richten op de bescherming van vrouwen en die strijden tegen seksueel geweld, onder andere door een geïntegreerde aanpak van medische en psychosociale zorg, door sociaaleconomische herintegratie van de slachtoffers en door het aanbieden van bescherming en huisvesting.	Ondersteunende acties. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014. Steun aan Panzi-Ziekenhuis van Dr. Mukwege in DRC. Projecten of programma's die bijdragen aan gendergelijkheid in staten die zich in een fragiele situatie bevinden. 'Action in the Mediterranean – Support aux femmes leaders du Maghreb' voor 75.000 EUR. 'La Paix passe par les Femmes – Soutien à la paix au Caucase du Sud' voor 99.150 EUR. Bijgedragen aan 'EU Support to Justice Reform Programme in DRC'. Planning budget Intermediaire ontwikkelingsprogramma met DRC: budget voorzien in kader van resolutie 1325. Financiering programma 'Enfance du Tiers Monde'. UN Women ontwikkelingskader 2014-2017 voor Afghanistan.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
19.a	Rekening houden met de bescherming van vrouwen en meisjes bij humanitaire taken, DDR en SSR programma's zoals het bouwen van vluchtelingenkampen.	Projecten of programma's die bijdragen aan gendergelijkheid in staten die zich in een fragiele situatie bevinden. De bescherming van vrouwen en meisjes wordt uitgevoerd in lijn met de gedragsregels van de operatie.	Defensie
19.b	Vragen aan hulporganisaties om bij de organisatie en het beheer van vluchtelingenkampen de veiligheid van vrouwen en meisjes als een prioriteit te beschouwen.	Gevolgde procedure. België financiert UN Women, dat een specifiek mandaat heeft om gender beter te integreren in procedures in de humanitaire sector.	Ontwikkelingssamenwerking
20.a	Van de bestrijding van mensenhandel een prioriteit maken in het Nationaal Veiligheidsplan.	Aanwijzingen van deze prioriteit. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Binnenlandse Zaken

20.b	Hulp en begeleiding aanbieden aan de slachtoffers van mensenhandel in België.	<p>Instrumenten voor hulp en begeleiding.</p> <p>Op grond van artikel 61/2, § 1 van de wet van 15 december 1980 betreffende de toegang tot het grondgebied, het verblijf, de vestiging en de verwijdering van vreemdelingen, vanaf de detectie van mogelijke slachtoffers door de politie- en inspectiediensten, wordt het mogelijke slachtoffer in contact gebracht met het gespecialiseerd centrum voor slachtoffers van mensenhandel. Het slachtoffer kan nu reeds gebruik maken van psychosociale en medische ondersteuning, van administratieve ondersteuning en van juridische bijstand.</p> <p>Diverse initiatieven werden reeds genomen door diensten met slachtofferhulp onder hun bevoegdheden:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Er is een brochure verstuurd naar alle Belgische ziekenhuizen om het ziekenhuispersoneel (gynaecologische- en spoeddiensten) te informeren over de problematiek en de doorverwijzing van slachtoffers te faciliteren; - Fedasil, de DVZ en de speciale onthaalcentra organiseerden een training om de maatschappelijk werkers te informeren om zo minderjarigen die mogelijk werden verhandeld beter te identificeren; - Gespecialiseerde onthaalcentra die slachtoffers bijstaan, werden officieel erkend en geaccrediteerd door het Koninklijk Besluit van 18 april 2013 (BS 22 mei 2013); - Elk jaar worden er maatregelen genomen in verband met informatie en sensibilisering met betrekking tot bescherming en bijstand van slachtoffers van mensenhandel. 	Binnenlandse Zaken-DVZ Justitie																																																													
		<p>Aantal slachtoffers van mensenhandel die een verblijfsvergunning hebben verkregen.</p> <p>In 2013 waren er 129 aanvragen voor de status van slachtoffer van mensenhandel.</p> <p>In 2014 (tot 31 oktober 2014, de cijfers zijn nog niet gevalideerd), waren er 130 aanvragen.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>2013</th> <th>V</th> <th>M</th> <th>Totaal</th> <th>2014</th> <th>V</th> <th>M</th> <th>O</th> <th>Totaal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Prostitutie</td> <td>36</td> <td>1</td> <td>37</td> <td>Prostitutie</td> <td>36</td> <td>3</td> <td>0</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>Economisch</td> <td>12</td> <td>67</td> <td>79</td> <td>Economisch</td> <td>10</td> <td>55</td> <td>1</td> <td>66</td> </tr> <tr> <td>Handel</td> <td>2</td> <td>11</td> <td>13</td> <td>Handel</td> <td>8</td> <td>8</td> <td>0</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>50</td> <td>79</td> <td>129</td> <td>Bedelarij</td> <td>3</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Divers</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Totaal</td> <td>58</td> <td>71</td> <td>1</td> <td>130</td> </tr> </tbody> </table> <p>De 'O' komt overeen met onbepaald.</p>	2013	V	M	Totaal	2014	V	M	O	Totaal	Prostitutie	36	1	37	Prostitutie	36	3	0	39	Economisch	12	67	79	Economisch	10	55	1	66	Handel	2	11	13	Handel	8	8	0	16	Totaal	50	79	129	Bedelarij	3	5	0	8					Divers	1	0	0	1					Totaal	58	71	1
2013	V	M	Totaal	2014	V	M	O	Totaal																																																								
Prostitutie	36	1	37	Prostitutie	36	3	0	39																																																								
Economisch	12	67	79	Economisch	10	55	1	66																																																								
Handel	2	11	13	Handel	8	8	0	16																																																								
Totaal	50	79	129	Bedelarij	3	5	0	8																																																								
				Divers	1	0	0	1																																																								
				Totaal	58	71	1	130																																																								

		<p>Aantal slachtoffers van mensenhandel die werden beschermd.</p> <p>In 2013 was het aantal nieuwe begeleidingen van slachtoffers door de opvangcentra in het totaal 133 (waarvan 42 met betrekking tot seksuele uitbuiting)</p>	Binnenlandse Zaken-DVZ Justitie
20.c	Verdergaan met het integreren van mensenhandel in de bilaterale akkoorden inzake politieke samenwerking.	<p>Akkoorden waarin mensenhandel opgenomen is</p> <p>Het sluiten van dergelijke akkoorden en de integratie van het fenomeen gebeurt op basis van een analyse van de behoeften, zowel op Belgisch niveau als op het niveau van het betrokken partnerland.</p>	Binnenlandse Zaken
20.d	De nadruk leggen op mensenhandel in het kader van het concept 'human security' tijdens militaire operaties.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>Sinds 2006 heeft Defensie een algemeen beleid (DGHR-APG-ETHIQ-001) dat haar standpunt bespreekt betreffende de strijd tegen mensenhandel en mensensmokkel. Bovendien wil deze richtlijn, en de daaruit voortvloeiende acties, bijdragen tot de bewustwording van het personeel op het gebied van mensenhandel en mensensmokkel.</p> <p>Defensie publiceerde in het personeelsblad DBriefing van juni en september 2013 twee artikels over de 'Strijd tegen mensensmokkel en mensenhandel: Defensie doet mee'.</p> <p>De GFP's ter plaatse kennen de procedures in geval van vermoeden van mensenhandel.</p> <p>De DG JM/LEGAD-Ops heeft in zijn briefings ter voorbereiding van operaties een onderdeel geïntegreerd betreffende mensenhandel. Er dient in dit verband tevens te worden opgemerkt dat de wet van 29 april 2013 artikel 433quinquies van het Strafwetboek wijzigt met het oog op het verduidelijken en het uitbreiden van de definitie van mensenhandel.</p>	Defensie
20.e	Het mandaat van de Speciale Rapporteur van de VN inzake mensenhandel blijven ondersteunen.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>België nam deel aan het interactief debat met de speciale rapporteur tijdens de junisessie van de MRR en heeft de resolutie van de MRR gecocoversord die het mandaat van de speciale rapporteur met 3 jaar verlengt.</p> <p>Steun voor relevante resoluties.</p> <p>België heeft resolutie 26/8 van de MRR, die het mandaat van de speciale rapporteur voor 3 jaar verlengt, gecocoversord.</p>	Buitenlandse Zaken Buitenlandse Zaken

DOELSTELLING 4. Deelname van vrouwen aan vredesprocessen en processen van vredesopbouw

N°	ACTIELIJNEN	STAND VAN ZAKEN	DEPARTEMENTEN
21.	Een actief rekruteringsbeleid voeren, de evolutie in de aanwerving van vrouwen analyseren en het rekruteringsbeleid aanpassen op basis van deze analyse.	<p>Ondernomen acties binnen het rekruteringsbeleid om vrouwen aan te trekken.</p> <p>De FOD Buitenlandse Zaken en Ontwikkelingssamenwerking onderzoekt de organisatorische mogelijkheden om de arbeidstijdregeling beter af te stemmen op de balans tussen werk en persoonlijk leven: ‘strategie anders werken’.</p> <p>De FOD richt zich op het versterken van de loopbaanbegeleiding (beheersplan P & O) en het ontwikkelen van een gezinsbeleid.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Een kinderdagverblijf wordt uitgebreid; - Voor de buitencarrière, blijft de FOD informeren, de familie van haar medewerkers begeleiden met een proactief beleid om te helpen bij het behoud van hun sociale rechten en in de zoektocht naar een baan in België en in het buitenland. <p>De FOD streeft ernaar een controlesysteem te ontwikkelen om de niet-discriminerende aard van de bestaande processen (werving, promotie, allocatie beslissingen, enz.) vast te stellen. Professionele gelijkheid vormt een integraal onderdeel van de opleidingen en stage procedures.</p> <p>De nieuwe website van Defensie (www.mil.be), online sinds 2014, bevat in het onderdeel Jobs een filmpje en een artikel ‘Iedereen verschillend... iedereen gelijk’ (http://www.mil.be/nl/pagina/diversiteit) met aandacht voor de genderdimensie bij Defensie.</p> <p>Bij de DG HR loopt momenteel een genderstudie. Afhankelijk van de resultaten van deze studie kan eventueel het wervingsbeleid worden aangepast.</p> <p>Tijdens rekruteringsactiviteiten (zoals op jobbeurzen, ...) zijn er steeds vrouwelijke collega's, zowel operationeel als burgerpersoneel, aanwezig.</p> <p>In de rekruteringscampagnes (flyers, affiches, clips, ...) wordt steeds rekening gehouden met de diversiteit binnen de organisatie (mannen/vrouwen, ops/calog, personeelsleden van vreemde origine).</p> <p>De sportproef wordt vanaf januari 2015 aangepast waarbij er rekening wordt gehouden met leeftijd en geslacht (het functioneel parcours dient voor mannen onder de 40 jaar in 170 seconden en vrouwen in 200 seconden te worden afgelegd. Voor mannen boven de 40 jaar moet dit binnen de 190 seconden en vrouwen binnen de 220 seconden).</p> <p>Op basis van de Ministeriële omzendbrief ‘GPI 74 - De bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten’ werd er binnen de Federale politie een richtlijn gegeven dat elke commissie (interne en externe selectiecommissie, deliberatiecommissie, evaluatiecommissie, ...), raad, jury (examenjury, ...) werkgroep (nationale werkgroep, intern Federale politie, ...), comité (directiecomité, stuurgroep van een project, ...),</p>	<p>Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Defensie</p> <p>Binnenlandse Zaken-FEDPOL</p>

		<p>die gevormd wordt, zal worden samengesteld uit vrouwen en mannen, waarbij wordt gestreefd naar een aanwezigheid van ten minste 1/3 van het ene of andere geslacht.</p> <p>Op 15 maart 2013 werd een infoflash verspreid in naam van de Taskforce Gender gericht aan de vrouwelijke personeelsleden om zich kandidaat te stellen voor het behalen van het directiebrevet.</p> <p>In september 2014 werd een online-enquête gevoerd naar de doorgroeimogelijkheden van vrouwen bij de politie met als titel 'Vrouwen en politie' in samenwerking met het IGVM. De enquête richtte zich exclusief naar alle vrouwelijke personeelsleden van de geïntegreerde politie. De resultaten van dit onderzoek zullen eind 2014 aan het Directiecomité van de federale politie worden voorgesteld. Op basis van deze resultaten zal onderzocht worden of nieuwe maatregelen zich al dan niet opdringen.</p> <p>Er werd aan alle erkende politiescholen gevraagd om in hun erkenningsdossiers te vermelden dat hun opleidingen openstaan voor zowel mannelijke en vrouwelijke deelnemers. Wat betreft specifieke geslachtsgebonden cijfergegevens inzake opleidingen werd de percentuele verhouding man-vrouw onder de deelnemers aan alle opleidingen in 2012 bekeken.</p> <p>Aandeel mannen – vrouwen onder de diplomaten, de consuls en de attachés ontwikkelingssamenwerking, de militairen en de geïntegreerde politie</p>																	
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>2014</th> <th>V</th> <th>M</th> <th>Totaal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Buitenlandse carrière</td> <td>131</td> <td>428</td> <td>559</td> </tr> <tr> <td>Consulaire carrière</td> <td>18</td> <td>35</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>149</td> <td>463</td> <td>612</td> </tr> </tbody> </table>	2014	V	M	Totaal	Buitenlandse carrière	131	428	559	Consulaire carrière	18	35	53	Totaal	149	463	612	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
2014	V	M	Totaal																
Buitenlandse carrière	131	428	559																
Consulaire carrière	18	35	53																
Totaal	149	463	612																
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>2013</th> <th>V</th> <th>M</th> <th>Totaal</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Militair personeel</td> <td>2.367</td> <td>28.660</td> <td>31.027</td> </tr> <tr> <td>Burgerpersoneel</td> <td>844</td> <td>1.088</td> <td>1.932</td> </tr> <tr> <td>Totaal</td> <td>3.211</td> <td>29.748</td> <td>32.959</td> </tr> </tbody> </table>	2013	V	M	Totaal	Militair personeel	2.367	28.660	31.027	Burgerpersoneel	844	1.088	1.932	Totaal	3.211	29.748	32.959	Defensie
2013	V	M	Totaal																
Militair personeel	2.367	28.660	31.027																
Burgerpersoneel	844	1.088	1.932																
Totaal	3.211	29.748	32.959																
		<p>Momenteel bestaat een derde van de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie uit vrouwen.</p>	Binnenlandse Zaken-FEDPOL																
22.	Aanmoedigen van de Belgische vrouwelijke kandidaturen voor internationale organisaties.	<p>Aanmoedigingsacties.</p> <p>Bij de oproep tot kandidaturen voor de pre-deployment 'Basic Generic Training on Civilian Crisis Management' wordt uitdrukkelijk vermeld dat vrouwen extra worden aangemoedigd om zich kandidaat te stellen. Er wordt bij de selectie voor deze training ook over gewaakt dat bij gelijke competenties voorkeur wordt gegeven aan een vrouw.</p>	Buitenlandse Zaken																

		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Ontwikkelingssamenwerking
		De oproepen die door de DG HR/HRB-IOrg verspreid worden, zijn per definitie 'gender-/vrouwvriendelijk' aangezien deze opengesteld zijn voor alle militairen van een bepaalde doelgroep (vereisten veelal gebaseerd op competenties). Het afgelopen anderhalf jaar werden geen oproepen uitgeschreven exclusief gericht op vrouwelijk personeel of werden er geen specifieke aanmoedigingsacties ondernomen naar vrouwen toe.	Defensie
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Binnenlandse Zaken
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Justitie
23.a	Aanmoedigen van de Belgische vrouwelijke kandidaturen voor vredesmissies.	Evolutie van het percentage Belgische vrouwen in vredesmissies. De cijfers van het Belgische Gender Report 2013 tonen aan dat voor alle operaties (VN, NAVO, EU, bilateraal) het aantal vrouwen representatief is ten opzichte van hun vertegenwoordiging bij Defensie. Hierbij wordt geen positieve discriminatie gemaakt – de geschikteste man/vrouw wordt voor een functie genomen. Vrouwen komen in aanmerking voor alle functies, ook voor die van bevelvoerende commandant.	Defensie
23.b	Aanmoedigen van vrouwen bij de federale politie om zich kandidaat te stellen voor civiele crisisbeheersingsmissies.	Aanmoedigingsacties. Aanmoedigingsacties via directe contacten met potentiële (vrouwelijke) kandidaten of via het netwerk van politievrouwen. Aandeel mannen – vrouwen onder het personeel dat deelneemt aan civiele crisisbeheersingsmissies van de EU. Geen gegevens voor 2013-2014.	Binnenlandse Zaken-FEDPOL Binnenlandse Zaken-FEDPOL
23.c	Vrouwen aanmoedigen deel te nemen aan de 'basic generic training' voorafgaand aan de uitzending voor een civiele crisisbeheersingsmissie.	Aanmoedigingsacties. Zie 22. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014. In 2013 namen twee vrouwelijke kandidaten deel aan de 'Basic Generic Training on Civilian Crisis Management'. De FOD Justitie waakt erover dat er minstens één vrouw deel uitmaakt van de opleiders inzake justitie. Aanmoedigingsacties via directe contacten met potentiële (vrouwelijke) kandidaten of via het netwerk van politievrouwen.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking Justitie Binnenlandse Zaken-FEDPOL
23.d	Op internationaal niveau pleiten voor de participatie van een groter aantal vrouwen in vredesmissies en civiele crisisbeheersingsmissies.	Ondernomen interventies. Voorrang aan vrouwen wordt vermeld in EU Oproep voor Bijdragen. België heeft een betere integratie van vrouwen in PKO's van de VN actief ondersteund, in het bijzonder voor posities op het niveau van besluitvorming. De huidige statistieken geven nog steeds een groot onevenwicht weer voor functies op kader- en managementniveau (D1 en D2). Begin 2014 werden 22% van de posities op de D1 niveau bezet door vrouwen (29 van 129),	Buitenlandse Zaken

		<p>slechts 11% in D2 (5 op 47). (België heeft één landgenoot op D1 niveau van D1 in Afghanistan, mevrouw Dominique Eliaers.)</p> <p>België heeft eind januari 2014 het initiatief ‘Senior Women Talent Pipeline’ gesteund. Dit initiatief werd gelanceerd door het VN-secretariaat (Department of Field Support). Het initiatief, gesubsidieerd door het Verenigd Koninkrijk, heeft tot doel de moeilijkheden overwinnen die vrouwen tegenkomen bij de kandidaatstelling voor leidinggevende posities in PKO’s. Het initiatief wil vrouwen begeleiding aanbieden om hen in staat te stellen zich vertrouwd te maken met de selectieprocedures en zo deze procedures met (meer) succes door te komen. De informatie werd doorgegeven aan de betrokken federale en regionale overheden en het grote publiek. Dit resulteerde in twee Belgische vrouwelijke kandidaten voor VN-vredesoperaties (zie paragraaf toepassingen).</p> <p>In deze context woont België de vergaderingen van de ‘Group of friends on gender equality in UN peacekeeping missions’ bij in het VN-hoofdkwartier in New York.</p> <p>We merken in dit verband een positieve ontwikkeling op, de benoeming, op 12 mei 2014, van een vrouw, generaal-majoor Kristin Lund, een Noorse, in de functie van commandant van de troepen van UNFICYP. Bij deze gelegenheid verklaarde de Ban Ki Moon de SG van de VN, dat generaal-majoor Lund “de geschiedenis van de VN binnentrad”, als de eerste vrouw die de functie van commandant van de VN-vredesoperaties bezet.</p> <p>De noodzaak tot een grotere deelname van vrouwen in operaties is erkend door Defensie, dat zich inzet om de rol van vrouwen in het vredesproces, DDR en SSR te accentueren in zijn bilaterale contacten. Er wordt bovendien gepleit voor een grotere deelname van vrouwen aan bemiddelingsprocessen, indachtig de Resolutie van de Algemene Raad 66/291. Er kan echter nog geen concreet voorbeeld worden gegeven van een toepassing van deze verbintenis.</p> <p>In het licht van de inspanningen van ACOS Ops&Trg in deze context en de vergaarde ervaring, kan ACOS Strat de rol op zich nemen deze ervaring te delen ter gelegenheid van internationale fora en bilaterale contacten.</p> <p>Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.</p>	
			Defensie
			Binnenlandse Zaken
24.a	Consultaties met lokale vrouwen en vrouwenorganisaties systematiseren bij fact finding missions en deze informatie verspreiden via de betrokken partners.	<p>Consultaties.</p> <p>Indien de opportuniteit zich aanbiedt kan Defensie een rol spelen bij het systematiseren van de consultaties en bij het verspreiden van de informatie in deze aangelegenheid.</p>	Defensie
24.b	Bij vredesprocessen die door België ondersteund worden aandacht vragen voor het opnemen van vrouwelijke mediators en onderhandelaars.	<p>Aantal en percentage van bemiddelaars, onderhandelaars en vrouwenorganisaties aanwezig bij formele en informele vredesonderhandelingen, met de steun van België.</p> <p>Geen gegevens voor 2013-2014.</p>	Buitenlandse Zaken

		Steun voor de deelname van vrouwen aan vredesonderhandelingen.	
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Buitenlandse Zaken
24.c	Op internationaal niveau pleiten voor het opnemen van meer vrouwen in delegaties die deelnemen aan onderhandelingen en processen van vrede en democratisering.	Ondernomen interventies. België legde een verklaring af tijdens de open debatten 'Vrouwen, Vrede en Veiligheid' in de VNVR op 25 april 2014.	Buitenlandse Zaken
24.d	Pleiten voor de consultatie van lokale vrouwen en vrouwengroepen bij de voorbereiding en bespreking van vredesmissies en civiele crisisbeheersingsmissies.	Ondernomen interventies. Elke EU civiele crisisbeheermissie heeft een gender adviseur. Het is zijn/haar taak om de gendergevoeligheid in de missie te bewaken.	Buitenlandse Zaken
25.a	De aanwezigheid van plaatselijke vrouwen aanmoedigen in het lokaal juridisch apparaat en binnen de politie en het leger.	Ondernomen interventies.	
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Buitenlandse Zaken
		Via het UNDP Programma 'Responding to a Changing Region' wordt hieraan bijgedragen en via de bijdrage aan 'EU Support to Justice Reform Programme in DRC'.	Ontwikkelingssamenwerking
		Indien de opportuniteit zich aanbiedt kan Defensie een rol spelen bij het ondersteunen van initiatieven die de toegang van vrouwen tot het lokaal juridisch apparaat en binnen de politie en het leger voor vrouwen faciliteren.	Defensie
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Binnenlandse Zaken-FEDPOL
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Justitie
25.b	Steunen van initiatieven die gericht zijn op het versterken van de participatie van vrouwen in de besluitvorming op elk niveau (lokaal, regionaal en nationaal) in staten in fragiele situatie.	Steun voor de participatie van vrouwen aan vredesonderhandelingen. Bijdragen aan: - 'EU Support to Justice Reform Programme in DRC'; - Planning budget intermediair ontwikkelingsprogramma met DRC (budget voorzien in het kader van resolutie 1325); - UN Women ontwikkelingskader 2014-2017 voor Afghanistan; - Participatie in politieke instellingen via het UNDP programma 'Responding to a Changing Region' in Tunesië, Egypte, Libië.	Ontwikkelingssamenwerking
25.c	Steunen van lokale vrouwennetwerken en – organisaties om hun juridische, economische, politieke en sociale capaciteiten te versterken.	Geleverde steun. Dit gebeurt eveneens in het kader van 'Responding to a Changing Region' in Ecuador en in Mozambique in het kader van samenwerking tussen donoren voor meer participatie van vrouwen.	Ontwikkelingssamenwerking
25.d	Aanmoedigen van lokale verwezenlijkingen geënt in het maatschappelijke middenveld, gericht op een betere socio-economische participatie van vrouwen.	Projecten of programma's die bijdragen aan de gendergelijkheid. Bijgedragen aan het partnerschap van 11.11.11. met Comité National Femme et Développement in DRC.	Ontwikkelingssamenwerking

DOELSTELLING 5. Steun voor de uitvoering van resolutie 1325 en het nationale actieplan			
N°	ACTIELIJNEN	STAND VAN ZAKEN	DEPARTEMENTEN
26.a	Opstellen van een Belgisch NAP voor de toepassing van resolutie 1325.	<p>Aannemen van het NAP.</p> <p>De opstelling van het tweede NAP inzake resolutie 1325 werd gecoördineerd door het IGVM en de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking, op basis van bijdragen deze departementen en van het Ministerie van Landsverdediging, de FOD Binnenlandse Zaken en de FOD Justitie. Het NAP werd voorgesteld op de Ministerraad in juli 2013.</p>	<p>Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking Defensie Binnenlandse Zaken Justitie Gelijke Kansen</p>
26.b	Steun verlenen aan de administraties en strategische cellen via het aanbieden van expertise met betrekking tot gender.	<p>Verleende expertise.</p> <p>In het kader van de 'Basic Generic Training on Civilian Crisis Management' gaf een lid van het IGVM een module over gender, waarin <i>gender mainstreaming</i> en de toepassing van het NAP 1325 uiteengezet werden. Twee leden van het IGVM zetelen in de 'Adviesraad Gender en Ontwikkeling', respectievelijk als lid en als plaatsvervangend lid. In 2013 en 2014 heeft een lid van het IGVM vergaderingen gehad met vertegenwoordigers van o.a. de FOD Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking en het ministerie van Landsverdediging over de uitvoering van het NAP.</p>	<p>Gelijke Kansen</p>
26.c	Goede praktijken, aanbevelingen en 'lessons learned' verspreiden en overnemen.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>De FOD Buitenlandse Zaken organiseerde op 11 februari 2014 een lunchlezing met Mari Skåre, de eerste Speciale Vertegenwoordiger voor Vrouwen, Vrede en Veiligheid van de NAVO SG met het oog op een gedachtewisseling over uitdagingen en mogelijkheden in de uitvoering van UNSCR 1325.</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking heeft bijgedragen aan de conferentie 'Women and War' georganiseerd door het International Committee of the Red Cross en het EU Institute for Security Studies in september 2014, meer bepaald door de coördinatie van het paneldebat 'Vrouwen in processen van vredesopbouw'.</p> <p>De NGO Le Monde selon les Femmes, partner van de Belgische ontwikkelingssamenwerking, heeft in 2013 een workshop georganiseerd gewijd aan de gender indicatoren. Ontwikkelingssamenwerking heeft in deze workshop bijgedragen met een uiteenzetting over de gender markers.</p> <p>In het kader van de rapportering over het 'EU Gender Action Plan' peilt Ontwikkelingssamenwerking jaarlijks naar het opvolgen en de goede praktijken in de partnerlanden. Deze worden gedeeld met alle betrokken diensten en representaties via het interne notificatiesysteem.</p>	<p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking -</p>

		<p>In het kader van de 'NATO Committee on Gender Perspectives':</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2013: Thema 'How to respond to sexual and gender-based violence in conflicts' - Deelname van het ACOS Ops & Trg (8 personen); - 2014: Thema 'Recruitment and Retention in the Armed Forces – National Human Resources Policies and Exchange of Best Practices' - Deelname van de DG HR (5 personen). <p>Indien het gaat om personeel van Defensie zijn de gebruikte informatiekanalen het intranet, e-News, het personeelsblad 'Dbriefing', het jaarverslag HR en de website 'Diversiteit'.</p> <p>Defensie informeerde op 14 maart 2014 een buitenlandse autoriteit (Attaché Defensie van Servië), na een vraag om informatie bij ACOS IS, betreffende gender equality.</p>	Defensie
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Binnenlandse Zaken
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Justitie
		<p>Tijdens de sessie van de CSW in 2014 nam een lid van het IGVM deel aan twee side-events over resolutie 1325.</p> <p>Een lid van de beleidscel van de Minister van Gelijke Kansen en een lid van het IGVM hadden op 25 april 2014 een onderhoud met Mari Skåre, NATO Secretary General's Special Representative for Women, Peace and Security.</p>	Gelijke Kansen
27.	Opstellen van of steun verlenen aan sensibiliseringsacties met betrekking tot resolutie 1325.	<p>Sensibiliseringsacties.</p> <p>De FOD BZ organiseerde op 11 februari 2014 een lunchlezing met Mari Skåre, de eerste Speciale Vertegenwoordiger voor Vrouwen, Vrede en Veiligheid van de NAVO SG met het oog op een gedachtewisseling over uitdagingen en mogelijkheden in de uitvoering van UNSCR 1325.</p> <p>De financiering van het UN Women ontwikkelingskader 2014-2017 voor Afghanistan is gericht op het ondersteunen van een geheel aan activiteiten, waaronder sensibilisering.</p> <p>In Burundi via donorcoördinatie.</p> <p>In 2013 financierde het IGVM de druk van de brochure 'Vrouwenkracht is Vredesmacht. Aan de slag met Resolutie 1325' van de Vrouwenraad en financierde en organiseerde het op 7 november 2013 een lancerings- en persconferentie hiervoor.</p> <p>In 2013 financierde de beleidscel van de Minister van Gelijke Kansen en het IGVM voor een bedrag van 15.500 EUR verschillende projecten rond thema's zoals vrouwen in tijden van oorlog, geweld tegen migrantenvrouwen en vredesacties van vrouwen.</p> <p>Het IGVM nam in 2013 en 2014 ook actief deel aan de vergaderingen en activiteiten van het Belgisch Actieplatform 1325, een samenwerkingsverband van organisaties die resolutie 1325 ondersteunen en pleiten voor de concrete uitvoering hiervan. Op 10 december 2013 organiseerde het Actieplatform in de Senaat een sessie rondetafels met de</p>	<p>Buitenlandse Zaken</p> <p>Ontwikkelingssamenwerking</p> <p>Gelijke Kansen</p>

		<p>‘Vredesvrouwen’ die de voorbije jaren deze titel gekregen hadden van het Actieplatform. Een lid van het IGVM voorzag in de inleiding op de twee rondetafels rond het thema vrede. Ter ondersteuning van de actie ‘Laat 100.000 witte klaprozen groeien’ kocht het IGVM 1.040 zakjes met zaadjes van witte klaprozen aan. Deze zakjes worden gemaakt door het ‘Vrouwenhuis’ in het Afghaanse Istalif en het overschot van de opbrengst wordt door een jury toegekend aan projecten van ‘Vredesvrouwen’. Op 4 december 2014 werd in de Senaat voor de vierde keer een ceremonie georganiseerd waarop vrouwen die resolutie 1325 ondersteunen of op het terrein uitvoeren de titel ‘Vredesvrouw’ ontvingen. Het IGVM voorzag in de mogelijkheid om Helen Kay van de Women’s International League for Peace and Freedom naar België te halen voor een presentatie tijdens deze ceremonie. De certificaten en brochures die de laureates kregen, werden ook door het IGVM gefinancierd.</p> <p>Daarnaast ondersteunde het IGVM ook financieel de vernieuwing van de website www.vrouwenkracht.net.</p> <p>Het IGVM heeft in zijn Memorandum van juni 2014 aan de toekomstige regering en in zijn Prioriteiten die in juli 2014 aan de formateurs gericht waren, het belang onderlijnd voor de toekomstige regering om haar internationale engagementen in het domein van de gelijkheid van vrouwen en mannen uit te voeren. De uitvoering van resolutie 1325 van de VNVR en het tweede NAP ‘Vrouwen, Vrede en Veiligheid’ (2013-2016) werden expliciet vermeld.</p> <p>In oktober 2014 stuurde het IGVM ook een brief naar de nieuwe leden van de Commissie Buitenlandse Betrekkingen, de Commissie Landsverdediging en het Adviescomité Maatschappelijke Emancipatie van de Kamer van Volksvertegenwoordigers. Hierin werden de leden geïnformeerd over het bestaan van het NAP inzake 1325 en de voorziene jaarlijkse rapportage.</p>	
28.a	Toevoegen van een hoofdstuk ‘Vrouwen, Vrede en Veiligheid’ aan de vragenlijst inzake de ‘Code of Conduct on politico-military aspects of Security’ van de OVSE.	<p>Toevoeging hoofdstuk.</p> <p>Zowel in 2013 als in 2014 verstrekte België een antwoord op een aantal bijkomende vragen met betrekking tot de problematiek ‘Vrouwen, vrede en veiligheid’, overeenkomstig de verbintenis in die zin die alle EU-lidstaten, Canada en IJsland op 13 juli 2011 aangegaan zijn.</p>	Buitenlandse Zaken
28.b	Ondersteunen van initiatieven om het thema van resolutie 1325 op de agenda van de OVSE te houden.	<p>Ondernomen interventies.</p> <p>Tijdens de Ministeriële Raad van de OVSE in Kiev, in december 2013, toonden de EU en Turkije zich nogmaals grote pleitbezorgers van een versterkte rol van de OVSE in het raam van de implementatie van UNSCR 1325 en haar vervolgresoluties, in haar hoedanigheid van een regionale Organisatie onder Hoofdstuk VIII van de VN. Het initiatief heet ‘OSCE-wide action plan on Women, Peace and Security’. Het beoogt vooral de implementatie van de resolutie in de OVSE-structuren (secretariaat, instellingen, terreinmissies). Tevens worden een aantal aanbevelingen geformuleerd naar de lidstaten. De meningsverschillen onder de OVSE-</p>	Buitenlandse Zaken

		lidstaten bleken echter heel groot: Rusland ziet hier voor de OVSE geen rol weggelegd omdat in zijn enge interpretatie deze resolutie enkel toepasbaar is bij gewapende conflicten.	
28.c	Samenwerken met de NAVO en ondersteunen van de opstelling en uitvoering van hun actieplan en indicatoren voor resolutie 1325.	Ondernomen interventies. Tijdens de NAVO-Top van Wales herbevestigde de NAVO in de Verklaring van de Top het belang van de volledige participatie van vrouwen in preventie, beheer en oplossing van conflicten, alsook in post-conflict inspanningen. Op dit moment ligt de nadruk ook op de praktische implicaties van UNSCR 1325 voor operaties. Het actieplan over 'Vrouwen, Vrede en Veiligheid' werd herzien samen met de Euro-Atlantic Partnership Council en andere partnerlanden. De positie van een permanente NAVO Speciale Vertegenwoordiger voor Vrouwen, Vrede en Veiligheid werd opgericht (contractueel, voorheen gesecondeerd): de Nederlandse Marriet Schuurman werd hiervan aangeworven. Tegen de volgende Top in 2016 moet een vooruitgangsverslag klaar zijn over NAVO's implementatie van VRVR-resolutie 1325 en aanverwante resoluties. België heeft dit ondersteund.	Buitenlandse Zaken
28.d	Aanmoedigen en steunen van de toepassing van resolutie 1325 en de vervolgresoluties door internationale en regionale organisaties.	Ondernomen interventies. Zie elders vermelde Belgische verklaringen in onder meer de VRVR en in de EU Taskforce. Daarnaast wordt het onderwerp aangekaart in bilaterale contacten.	Buitenlandse Zaken
		Financiële steun gegeven aan het International Committee of the Red Cross als voorzitter van de donor support group: strijd tegen seksueel geweld.	Ontwikkelingssamenwerking
		In het kader van de Belgische Lead van de European Union Battle Group 2014/II, werd rekening gehouden met het aspect 'gender' tijdens de planning en de training, door: - De inrichting van een post GENAD in de Staf, teneinde eventuele operaties te leiden met respect voor UNSCR 1325 en 1820; - De tenuitvoerlegging van een bijlage Gender Perspective in het operatieorder, teneinde de operaties te kunnen leiden met volledige integratie van het genderaspect.	Defensie
28.e	Binnen de EU pleiten voor een versterking van de inspanningen met betrekking tot de uitvoering van resolutie 1325, met inbegrip van het Gemeenschappelijk Veiligheids- en Defensiebeleid, en het bijstaan van de EEAS in deze taak.	Ondernomen interventies. België neemt actief deel aan de EU-taskforce 1325 en heeft op de bijeenkomst van de taskforce op 4 juli 2014 een uiteenzetting gegeven over het Belgische NAP. Daarnaast roept België EU lidstaten die dit nog niet deden op om een NAP te ontwikkelen.	Buitenlandse Zaken
28.f	De toepassing van resoluties 1325, 1820, 1960, 1888 en 1889 blijven vragen bij alle vredesmissies en civiele crisisbeheersingsmissies, zowel bij de voorbereiding als bij de uitvoering.	Ondernomen interventies. Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Buitenlandse Zaken
		Defensie blijft de nadruk leggen op het ten uitvoer leggen van resolutie 1325 en volgende bij de planning en uitvoering van haar missies in het kader van NAVO en VN-mandaten, evenals voor nationale operaties en interventies.	Defensie

29.a	Via de diplomatie en ontwikkelingssamenwerking pleiten voor de toepassing van resolutie 1325 in landen die zich in een fragiele situatie bevinden.	Ondernomen interventies.	
		België nam deel aan de open debatten 'Vrouwen, Vrede en Veiligheid' in de VNVR. Daarnaast werd de aandacht gevestigd op de ontwikkeling van het Belgische NAP in de marge van het 'Forum mondial des femmes francophones' in Kinshasa op 3 en 4 maart 2014. In het kader van intermediair Samenwerkingsprogramma DRC en in het kader van komend interventiekader in Mali.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
29.b	De partnerlanden stimuleren om een NAP te ontwikkelen en deze landen bijstaan in de daadwerkelijke toepassing van hun NAP.	Landen die steun ontvangen met betrekking tot nationale actieplannen of ander nationaal beleid en gebruikte instrumenten.	
		België stimuleert de partnerlanden door tussen beide te komen in internationale fora (VN/EU), door tijdens bilaterale contacten op te roepen om een NAP 1325 te ontwikkelen en door onze steun aan te bieden om hierbij hulp te bieden in de vorm van expertise. In het kader van intermediair Samenwerkingsprogramma DRC en in het kader van komend interventiekader in Mali wordt resolutie 1325 opgenomen in de politieke dialoog.	Buitenlandse Zaken Ontwikkelingssamenwerking
30.	Steunen van het werk rond 1325 van het 'NATO Office on Gender Perspectives'.	Ondernomen interventies.	
		De FOD Buitenlandse Zaken organiseerde op 11 februari 2014 een lunchlezing met Mari Skåre, de eerste Speciale Vertegenwoordiger voor Vrouwen, Vrede en Veiligheid van de NAVO SG met het oog op een gedachtewisseling over uitdagingen en mogelijkheden in de uitvoering van UNSCR 1325. In het 'NATO Committee on Gender Perspectives' zetelt een National Delegate voor België. Afhankelijk van het programma van het Committee detachert Defensie de nodige personeelsleden voor de duur van het Committee.	Buitenlandse Zaken Defensie
31.	Steunen van verticale acties en/of specifieke acties inzake resolutie 1325, waarbij vooral aandacht gegeven wordt aan kwetsbare vrouwengroepen.	Projecten of programma's die bijdragen aan gendergelijkheid in staten die zich in een fragiele situatie bevinden.	
		Bijdrage aan 'EU Support to Justice Reform Programme in DRC'. Planning budget intermediair ontwikkelingsprogramma met DRC: budget voorzien in kader van resolutie 1325; UN Women ontwikkelingskader 2014-2017 voor Afghanistan Participatie in politieke instellingen via UNDP programma 'Responding to a Changing Region' in Tunesië, Egypte en Libië.	Ontwikkelingssamenwerking
32.	De aandacht vestigen op de uitvoering van resolutie 1325 bij de coördinatie van donoren in partnerlanden en, naast de bestaande gendercoördinatie, een versterking vragen van de coördinatie inzake de toepassing van resolutie 1325.	Ondernomen interventies. Opvolging in het kader van 'EU Gender Action Plan'.	Ontwikkelingssamenwerking

DOELSTELLING 6. Opvolging, rapportering en monitoring

N°	ACTIELIJNEN	STAND VAN ZAKEN	DEPARTEMENTEN
33.	Vanaf 2015 jaarlijks rapporteren over de geboekte vooruitgang voor elke actielijn en elk opvolgingsinstrument.	Aan het Parlement overgemaakte rapporten.	
		Het IGVM werkte een sjabloon van rapport uit en verstuurde dit op 26 augustus 2014 naar de betrokken departementen om de bijdragen van de betrokken administraties te verzamelen tegen eind oktober 2014. Op basis van deze bijdragen stelde het IGVM eind 2014 het eerste rapport voor het Parlement op.	Gelijke Kansen (coördinatie)
		Bijdrage ontvangen op 8 december 2014.	Buitenlandse Zaken
		Bijdrage ontvangen op 8 december 2014.	Ontwikkelingssamenwerking
		Bijdrage ontvangen op 28 november 2014.	Defensie
		Bijdrage ontvangen op 27 november 2014.	Binnenlandse Zaken
34.	Verzekeren van de uitwisseling van informatie, de netwerking van de in België beschikbare genderexpertise en het overleg met het maatschappelijke middenveld, in elk geval in het midden en aan het einde van de periode die het NAP beslaat.	Organisatie van twee evenementen van rapportering en overleg.	
		De FOD Buitenlandse Zaken organiseerde op 11 februari 2014 een lunchlezing met Mari Skåre, de eerste Speciale Vertegenwoordiger voor Vrouwen, Vrede en Veiligheid van de NAVO SG met het oog op een gedachtewisseling over uitdagingen en mogelijkheden in de uitvoering van UNSCR 1325, waarop vertegenwoordigers van de betrokken departementen aanwezig waren.	Buitenlandse Zaken (coördinatie) Ontwikkelingssamenwerking Defensie Binnenlandse Zaken Justitie Gelijke Kansen
35.	De uitwisseling van informatie verzekeren en het maatschappelijke middenveld uitnodigen deel te nemen aan de opvolging door te rapporteren over elementen doorgegeven door lokale organisaties die deel uitmaken van hun netwerk, in het bijzonder lokale organisaties in partnerlanden van de Belgische ontwikkelingssamenwerking.	Uitnodigingen en resultaten.	
		Geen specifieke acties ondernomen in 2013-2014.	Ontwikkelingssamenwerking
36.	Antwoorden op vragen voor input over de opvolging van de EU-indicatoren betreffende resolutie 1325.	Verstreckte informatie.	
		De FOD Buitenlandse Zaken heeft geantwoord op de vraag voor input over de opvolging van de EU-indicatoren betreffende resolutie 1325.	Buitenlandse Zaken
37.	Antwoorden op vragen voor input van het VN-Secretariaat betreffende de opvolging van resolutie 1325.	Verstreckte informatie.	
		België antwoordde in april 2013 op een verzoek van de SG om de laatste informatie over de uitvoering van UNSCR 1325 te ontvangen.	Buitenlandse Zaken

3. Conclusie

De uitwerking en goedkeuring van een tweede NAP inzake resolutie 1325 van de VN-Veiligheidsraad was een teken van het blijvende engagement van het Belgische federale niveau om te werken aan de uitvoering van deze resolutie. De matrixstructuur van het NAP gaf dan weer blijk van de wil om deze uitvoering zo concreet mogelijk te maken.

Engagementen en blijken van goede wil zijn natuurlijk slechts de eerste stap. Het komt er op aan om concrete acties te voeren die moeten leiden tot de verwezenlijking van deze engagementen, tot de uitvoering van resolutie 1325 en tot het uiteindelijke doel: de verbetering van de situatie van vrouwen en meisjes in situaties van gewapend conflict en vredesopbouw.

Hoewel er niet voor alle actielijnen concrete initiatieven weergegeven konden worden, geeft deze rapportage in ieder geval aan dat er heel wat concrete acties uitgevoerd zijn. Zowel op het niveau van de ondersteuning en versterking van het internationale, normatieve kader inzake vrouwenrechten, als op het niveau van de integratie van de genderdimensie werden er door de betrokken departementen verschillende initiatieven genomen. Ook het beleid inzake de bescherming van vrouwen en meisjes tegen geweld en dat inzake de deelname van vrouwen aan vredesprocessen en processen van vredesopbouw werd verder uitgebouwd. Ten slotte werden er ook sensibiliseringsacties en uitwisselingen van goede praktijken inzake de uitvoering van resolutie 1325 georganiseerd en kan deze rapportage op zich gezien worden als een resultaat van de monitoring van het NAP.

De volgende twee jaren zullen de gelegenheid bieden om nieuwe acties te verwezenlijken en de huidige initiatieven verder te zetten en te versterken.

Bijlage 1: Afkortingen

ACOS IS: Stafdepartement Inlichtingen en Veiligheid van het Ministerie van Landsverdediging

ACOS Ops&Trg: Stafdepartement Operaties en Training van het Ministerie van Landsverdediging

BTC: Belgische Technische Coöperatie

CEDAW: Convention on the elimination of all forms of discrimination against women (Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie tegen vrouwen)

CGVS: Commissariaat-Generaal voor de Vluchtelingen en de Staatlozen

CHOD: Chief of Defense (Chef Defensie)

CIMIC: Civil Military Co-operation (Burgerlijk-militaire samenwerking)

CSW: Commission on the Status of Women (Commissie voor de Status van de Vrouw)

DDR: Disarmament, Demobilization and Reintegration (Ontwapening, Demobilisatie en Reïntegratie)

DG BudFin: Algemene Directie Budget en Financiën van het Ministerie van Landsverdediging

DG Fmn: Algemene Directie Vorming van het Ministerie van Landsverdediging

DG HR: Algemene Directie Human Resources van het Ministerie van Landsverdediging

DG HR/HRB-IOrg: Algemene Directie Human Resources/Divisie Beheer/Intergeallieerde Organisaties van het Ministerie van Landsverdediging

DG JM/ LEGAD-Ops: Algemene Directie Juridische Steun en Bemiddeling/Divisie Juridische Adviezen van het Ministerie van Landsverdediging

DG JM/LITIG: Algemene Directie Juridische Steun en Bemiddeling/Divisie Geschillen van het Ministerie van Landsverdediging

DG MR: Algemene Directie Material Resources van het Ministerie van Landsverdediging

DRC: Democratische Republiek Congo

DVZ: Dienst Vreemdelingenzaken

EEAS: European External Action Service (Europese Dienst voor Extern Optreden)

EU: Europese Unie

EUTM: EU Training Mission (EU Trainingsmissie)

EVDB: Europees Veiligheids- en Defensiebeleid
Fedasil: Federaal agentschap voor de opvang van asielzoekers
FEDPOL: Federale Politie
FOD: Federale Overheidsdienst
FYROM: Former Yugoslav Republic of Macedonia (Voormalige Joegoslavische Republiek Macedonië)
GENAD: Gender Advisor
GFA: Gender Field Advisor
GFP: Gender Focal Point
HR: Human resources
ICPD: International Conference on Population and Development (Internationale Conferentie over Bevolking en Ontwikkeling)
Info Ops Gp: Information Operations Group van het Ministerie van Landsverdediging
IGVM: Instituut voor de gelijkheid van vrouwen en mannen
MRR: Mensenrechtenraad
NAP: Nationaal Actieplan
NAVO: Noord-Atlantische Verdragsorganisatie
NATO: North Atlantic Treaty Organisation (Noord-Atlantische Verdragsorganisatie)
NGO: Niet-gouvernementele organisatie
OCMW: Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn
OTAN: Organisation du traité de l'Atlantique Nord
OVSE: Organisatie voor Veiligheid en Samenwerking in Europa
PBC: Peacebuilding Commission (Commissie Vredesopbouw)
PKO: Peacekeeping Operations (Vredesoperaties)
SG: Secretaris-generaal
SRHR: Sexual and reproductive health and rights (Seksuele en reproductieve gezondheid en rechten)

SSR: Security Sector Reform (Hervorming van de veiligheidssector)

UN: United Nations (Verenigde Naties)

UNDP: United Nations Development Programme (VN Ontwikkelingsprogramma)

UNFICYP: United Nations Peacekeeping Force in Cyprus (Vredesmacht van de VN op Cyprus)

UNFPA: United Nations Population Fund (VN Bevolkingsfonds)

UNHCR: Office of the United Nations High for Refugees (Bureau van de Hoge Commissaris voor de Vluchtelingen)

UNIFIL: United Nations Interim Force in Lebanon (Interim-vredesmacht van de VN in Libanon)

UNSCR: United Nations Security Council Resolution (Resolutie van de VN-Veiligheidsraad)

UN Women: United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women (Entiteit van de Verenigde Naties voor Gendergelijkheid en de Empowerment van Vrouwen)

UPR: Universal Periodic Review (Universeel Periodiek Onderzoek)

VN: Verenigde Naties

VNVR: VN Veiligheidsraad